

DESAFIOS DO MERCADO DE TRABALHO



FONSET

Fórum Nacional de Secretários do Trabalho
EDIÇÃO COMEMORATIVA DE 35 ANOS
ANO 2024

EXPEDIENTE

PRESIDENTE FONSET

Thales Mendes

SECRETARIA EXECUTIVA FONSET

Nelma Brito Pantoja

Órgão de Divulgação FONSET

Fórum Nacional de Secretários do Trabalho

Edição - Novembro de 2024

fonset.secretaria@gmail.com

www.fonset.com.br

REVISTA FONSET

TEXTOS

ASCOM das Secretarias de Trabalho dos Estados mencionados e ASCOM do Ministério do Trabalho

REVISÃO

Evaldo Pereira de Souza

EDIÇÃO

Amanda Gusmão

FOTOGRAFIA

ASCOM das Secretarias de Trabalho dos Estados mencionados e ASCOM do Ministério do Trabalho

DESING E DIAGRAMAÇÃO

Gráfica Movimento

COLABORAÇÃO

Adriana Chaves e Catarina Rodrigues

LOGOMARCA FONSET

Pedro Monteiro

TIRAGEM

1.200 exemplares

IMPRESSÃO

Gráfica Movimento

AVISO AO LEITOR

As opiniões emitidas em artigos assinados nesta revista refletem o pensamento dos seus autores

Índice

Como garantir que as políticas de trabalho, emprego e renda sejam políticas de Estado e não de governo?	4
A Revolução Digital e seus Impactos no Trabalho no Brasil	5
GESTÃO 2023/2025.....	6
Acre - AC	8
Alagoas - AL	10
Amazonas - AM.....	12
Bahia - BA	14
Ceará - CE.....	16
Espírito Santo - ES	18
Goiás - GO	20
Maranhão - MA.....	22
Mato Grosso - MT.....	24
Minas Gerais - MG	26
Pará - PA	28
Distrito Federal - DF.....	30
Paraíba - PB	32
Paraná - PR	34
Pernambuco - PE	36
Piauí - PI.....	38
Rio de Janeiro - RJ.....	40
Rio Grande do Norte - RN.....	42
Rio Grande do Sul - RS.....	44
Rondônia - RO.....	46
Roraima - RR.....	48
Sergipe - SE	50
Tocantins - TO	52
Índice de Políticas Públicas de Emprego, Trabalho e Renda	54
GESTÃO 2023/2025 - Atividades	56

Como garantir que as políticas de trabalho, emprego e renda sejam políticas de Estado e não de governo?

Por Thales Mendes – Secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda do Distrito Federal e Presidente do FONSET

Para o desenvolvimento sustentável de qualquer nação, é essencial que as políticas de trabalho, emprego e renda sejam tratadas como políticas públicas de Estado, e não apenas de governo. Essas políticas devem transcender o período dos mandatos, assegurando que o progresso econômico e social não dependa exclusivamente da vontade de uma administração, mas sim de um compromisso contínuo com a melhoria da qualidade de vida da população.

Para se consolidarem como políticas de Estado, essas ações precisam ser estruturadas com uma visão de longo prazo, indo além de respostas imediatas e visando uma estratégia duradoura e contínua. Esse processo de formulação deve envolver não só gestores públicos, mas também entidades empresariais, sindicatos, movimentos sociais e a sociedade civil. Com isso, as soluções se tornam mais eficazes, sustentáveis e inclusivas.

Nos âmbitos federal, estadual e municipal, é necessário um alinhamento de objetivos, permitindo que programas de geração de emprego e renda sejam ampliados e adaptados às realidades regionais. A integração dessas políticas com ações de qualificação profissional torna-se, assim, essencial para criar uma rede de apoio e fortalecer a economia.

Durante minha gestão como Secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda do Distrito Federal e Presidente do FONSET, buscamos promover políticas públicas com essa visão de continuidade. Programas como o QualificaDF e o RenovaDF são exemplos de iniciativas com impacto duradouro, que visam proporcionar qualificação profissional e inclusão no mercado de traba-

lho para os cidadãos do Distrito Federal.

A efetividade dessas políticas também requer parcerias entre setor público e privado, além da colaboração com organizações sociais. O mercado de trabalho é dinâmico e demanda soluções criativas e flexíveis. Embora o setor público não seja responsável por criar todos os postos de trabalho, ele desempenha um papel fundamental ao estabelecer um ambiente propício para que o setor privado possa investir, inovar e gerar oportunidades.

Medidas como a criação de ambientes favoráveis à iniciativa privada, a oferta de infraestrutura e a simplificação de processos burocráticos são necessárias para o crescimento econômico e a ampliação da empregabilidade. Ao mesmo tempo, o Estado deve garantir que a inclusão social, a justiça no mercado de trabalho e o apoio aos trabalhadores vulneráveis estejam entre suas prioridades.

Consolidar políticas de trabalho, emprego e renda como políticas de Estado requer uma mudança cultural na gestão pública, com foco na continuidade e integração das ações. Devemos trabalhar para que essas políticas ultrapassem as eleições e se tomem compromissos permanentes com a sociedade, respeitando a autonomia dos governos, mas com um foco comum no desenvolvimento econômico e social.

Ao tratar o trabalho e a renda como direitos estratégicos para o bem-estar coletivo, garantimos que esses direitos sejam mantidos e expandidos, independentemente de quem esteja no poder. Esse é o caminho para um Brasil mais justo, inclusivo e desenvolvido.



História no FONSET

Thales Mendes assumiu a Secretaria de Trabalho do DF em 2020 e logo se destacou no Fórum Nacional de Secretários de Trabalho (FONSET), atuando como tesoureiro na gestão de Alberes Lopes. Em 2022, durante a transição de governo federal, ele teve papel ativo ao integrar o grupo que levou ao vice-presidente eleito, Geraldo Alckmin, o Projeto Nacional de Desenvolvimento no Mundo do Trabalho, coordenado pelo FONSET. Em abril de 2023, Thales foi eleito presidente do Fórum, comprometendo-se a fortalecer o diálogo entre estados e promover políticas de emprego, renda e qualificação profissional.

A Revolução Digital e seus Impactos no Trabalho no Brasil

por Ministro de Estado de Trabalho e Emprego

A Revolução Digital está transformando profundamente o trabalho, o emprego e a qualificação, questões centrais para o desenvolvimento do Brasil. Nesse contexto, o Fórum Nacional de Secretarias do Trabalho (Fonset) desempenha um papel essencial nas ações do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), sendo um ator-chave neste momento de transição, em que o colegiado celebra seus 35 anos. Fundado em 1989, durante o processo de redemocratização após o Golpe de 1964, o Fonset se destaca como uma plataforma relevante para o desenvolvimento de políticas públicas.

Outro tema de grande relevância é a qualificação profissional adaptada às realidades regionais e às demandas do mercado. O colegiado, alinhado com o MTE, defende que a qualificação é crucial para a geração de emprego e renda, conectando trabalhadores e empresas. O Programa Manuel Querino de Qualificação Social e Profissional (PMQ), criado em agosto de 2023, vai nesta direção com foco em setores como economia verde, digital, criativa e saúde.

O programa tem como objetivo contribuir para a inclusão de populações vulneráveis e o combate à discriminação, com a melhoria da qualidade e

a inserção no mercado de trabalho, especialmente para jovens de 16 a 29 anos e beneficiários de programas como o Sine e o CadÚnico. O investimento previsto para os próximos 12 meses é de R\$ 285 milhões.

Apesar dos avanços, ainda há muitos desafios a serem superados. O desmonte recente do Ministério do Trabalho representa um período de dificuldades, tornando a reconstrução das políticas públicas uma tarefa árdua. A reestruturação do Sistema Nacional de Emprego (Sine) e uma articulação mais eficaz entre os estados e o governo federal são passos cruciais para que o Fonset possa continuar promovendo políticas públicas eficazes no Brasil.

Diante dos enormes desafios que marcam o início deste milênio, o Fonset se mantém como uma peça central na construção de um futuro mais próspero e inclusivo para o povo brasileiro. O MTE renova seu compromisso com todos os envolvidos para que as ações do Fórum continuem a produzir impactos reais na vida da população trabalhadora, garantindo um mercado de trabalho alinhado às demandas de uma sociedade que busca desenvolvimento e distribuição de renda.

Luiz Marinho

Ex-prefeito de São Bernardo do Campo (SP), Marinho volta a ser ministro, no governo de Lula, depois ter comandado a mesma pasta entre 2005 e 2007. Ele também foi o titular do Ministério da Previdência Social entre 2007 e 2008.

Marinho deixou o governo federal no final de 2008 para concorrer à prefeitura de São Bernardo do Campo (SP), município que comandou de 2009 a 2016.

Presidiu o diretório estadual do PT em São Paulo de 2017 a 2023, tendo sido eleito deputado federal nas eleições de outubro de 2022.

Marinho é formado em direito, e acumula uma longa trajetória como sindicalista e político. Foi nos anos de 1980, como operário de uma montadora, que iniciou a participação em movimento sindical que se fortalecia, à época, na região do ABC Paulista.

Em 1996, chegou à presidência do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC – o mesmo que, duas décadas antes, foi presidido por Lula. Permaneceu no cargo até 2003, quando assumiu a presidência da Central Única dos Trabalhadores (CUT).





GESTÃO 2023/2025



PRESIDENTE

THALES MENDES FERREIRA – Secretário de Estado de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda do Distrito Federal – SEDET/DF



VICE-NORDESTE

DAVIDSON MAGALHÃES – Secretário de Estado de Trabalho, Emprego, Renda e Esporte – SETRE/BA



VICE-SUL

GILMAR SOSSELLA – Secretário do Trabalho e Desenvolvimento Profissional – STDP/RS



VICE-SUDESTE

CARLOS CASTEGLIONE – Subsecretário do Trabalho, Emprego e Geração de Renda – SETADES/ES



VICE-NORTE

TÂNIA SOARES – Secretária do Trabalho e Bem-Estar Social – SETRABES/RR



1º SECRETÁRIO

VLADYSON DA SILVA VIANA - Secretário de Trabalho do Ceará- SET/CE



2º SECRETÁRIO

KEVIN LUAN BOSSA – Diretor Geral na Secretário de Estado do Trabalho, Qualificação e Renda – SETR/PR



CONSELHO FISCAL

PAULO GILSON - Secretário Executivo do Trabalho e Empreendedorismo – SETEMP/AM

EZEQUIAS COSTA - Secretário do Trabalho e Empreendedorismo – SETE/AP



TESOUREIRO

JORGE TELES - Secretário de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo – SETEEM/SE



CONSELHO FISCAL

AMANDA AIRES - Secretária de Desenvolvimento Profissional e Empreendedorismo do Estado de Pernambuco – SEDEPE/PE



CONSELHO FISCAL



Acre - AC

Com mais de 35 mil atendimentos, o SINE aproxima empresas e trabalhadores no Acre



Com mais de 35 mil atendimentos e 4 mil encaminhamentos ao mercado de trabalho, o Sistema Nacional de Empregos (SINE-Ac) é o principal elo entre empresas e trabalhadores no Acre. A parceria com a iniciativa privada permite o cadastramento, encaminhamento e acompanhamento de processos de trabalho, especialmente no setor doméstico.

O SINE trabalha diariamente para reinserir profissionais no mercado, conectando a necessidade das empresas com trabalhadores à procura de emprego. Por meio do aplicativo SINE Fácil, os cidadãos acessam serviços como acompanhamento de seguro-desemprego, pesquisa de vagas e consulta de abono salarial sem filas.

Para quem não tem acesso à internet, o atendimen-

to é realizado pelos telefones 3224-5094 e 3223-3246, ou de forma presencial na Organização em Centros de Atendimento (OCA). O SINE também reestruturou seu atendimento, oferecendo guichês e apoio psicológico para os candidatos.

O governo do Acre tem ampliado a interação com a comunidade, focando no crescimento de empresas locais e na responsabilidade socioambiental. Em maio, foi inaugurada a Casa do Trabalhador, na sede da Secretaria de Indústria, Ciência e Tecnologia (Seict), em Rio Branco. O evento contou com a presença de autoridades e entidades sindicais.

Jaqueline Castro, coordenadora do SINE, destacou que o novo formato do órgão oferece vagas e cursos para jovens e adultos em busca de emprego



ou recolocação no mercado. Além disso, o governo firmou uma parceria com o Instituto Êxito para oferecer mais de 600 cursos gratuitos em modalidade EAD, qualificando usuários do SINE e qualquer cidadão interessado.

O impacto da qualificação também reflete diretamente na empregabilidade local. Com mais pessoas capacitadas, as empresas conseguem encontrar mão de obra mais preparada, o que favorece o desenvolvimento de projetos e aumenta a competitividade do mercado local. Essa melhoria contínua gera um ciclo positivo, onde trabalhadores capacitados podem acessar melhores vagas e contribuir para o crescimento econômico da região.

Assurbanípal Mesquita, titular da Seict, ressaltou a importância dessa parceria para formar profissionais qualificados e ampliar as oportunidades de emprego. Segundo ele, a promoção da educação empreendedora é prioridade do governador Gladson Cameli.

O Polo Digital Seict também tem contribuído para a qualificação, oferecendo cursos presenciais e a distância. Em 2023, o Polo certificou mais de 5 mil

alunos em áreas como tecnologia, administração e empreendedorismo. Parcerias com entidades como a Fundação Elias Mansour proporcionam cidadania e qualificação à população.

Maria Lúcia Lima Pinheiro, servidora pública de 63 anos, foi uma das beneficiadas pelos cursos. "Sou grata ao governo por essas oportunidades gratuitas", afirmou ela, após concluir um curso de informática básica.

O SINE participa ainda da Caravana de Tecnologia e Inovação, promovida pela Seict, que percorre as regionais de Rio Branco. O programa usa inteligência digital para identificar empresas com potencial de contratação, cruzando informações de diversos bancos de dados, como o Caged e a Pnad.

Em 2023, o Acre alcançou a menor taxa de desemprego dos últimos 11 anos, de 6,2%. Em 2024, o crescimento do emprego formal no estado é de 13,1%, impulsionado pela atuação conjunta das instituições governamentais e pelo crescimento econômico da região, que registrou um aumento de 6,9% no PIB em 2021.

O Gestor



O secretário Assurbanípal Barbary de Mesquita, profissional com sólida formação em Engenharia Elétrica pela Universidade Federal de Itajubá e Engenharia de Segurança do Trabalho pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), complementada por pós-graduação em Estatística Computacional pela UFJF e dois MBAs pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) em Gestão Empresarial e Marketing. Ao longo de sua trajetória, atuou em cargos de liderança em importantes instituições, como a Cia de Eletricidade do Acre, Prefeitura de Rio Branco, Federação das Indústrias do Acre (FIEAC), e o Governo do Estado do Acre, contribuindo significativamente para o desenvolvimento energético, urbano e industrial da região. Atualmente, coordena a Câmara Técnica de Comércio Exterior no Fórum Empresarial de Inovação e Desenvolvimento, onde segue promovendo avanços no setor de comércio exterior e inovação no estado.



Alagoas - AL

SETEQ mostra redução histórica do desemprego e novas oportunidades



A Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Qualificação (SETEQ) apresenta os resultados dos últimos 90 dias de trabalho e retomada do crescimento. Sob a liderança da secretária Cláudia Balbino e do secretário executivo Erik Silveira, a SETEQ tem se aproximado da população e das empresas, ampliado as vagas no SINE-AL, capacitado quase 1.000 trabalhadores e alcançado a menor taxa de desemprego em 12 anos.

Redução Histórica: Desemprego em Alagoas

Segundo o IBGE, no segundo trimestre de 2024, a taxa de desemprego em Alagoas atingiu 8,1%, a menor desde 2012, uma redução de 1,8 ponto percentual em relação ao trimestre anterior. O número de desempregados caiu de 135 mil para 113 mil, uma retração de 16,2%. Atualmente, 1,27 milhão de pessoas estão no mercado de

trabalho, sendo 585 mil no setor privado. Essa queda no desemprego reflete investimentos do Governo em segurança, infraestrutura e turismo, que atraíram grandes empreendimentos e geraram mais empregos.

Mais Vagas no SINE-AL

Nos últimos 90 dias, o SINE Alagoas ampliou a oferta de vagas. A nova equipe da SETEQ intensificou visitas às grandes empresas e usinas sucroalcooleiras, principais empregadores do estado. Em junho de 2024, apenas 30 novas vagas foram oferecidas, mas até o final de agosto, esse número saltou para 972, representando um crescimento de 3.140%.

Casa do Trabalhador de Alagoas

A primeira Casa do Trabalhador de Alagoas será



inaugurada em breve em Maceió, na Av. Fernandes Lima. Esse novo espaço ampliará a estrutura do SINE-AL, oferecendo serviços voltados a mulheres, pessoas com deficiência, além de agilizar o atendimento ao trabalhador.

APP Emprega Ai!

Em sintonia com a era digital, a SETEQ lançará o aplicativo Emprega Ai!, que facilitará a conexão entre empregadores e trabalhadores. Desenvolvido pela equipe da SETEQ, o app já está em fase de testes e será lançado em breve. Além de divulgar as vagas do SINE-AL, o Emprega Ai conta com diversas funcionalidades exclusivas.

Emprega Mais Alagoas

O programa Emprega Mais Alagoas também tem se destacado em 2024. Nos últimos 90 dias, mais de 800 trabalhadores foram capacitados



em Maceió, Pilar, Maribondo e Japaratinga. Os cursos oferecidos abrangem áreas como cabeleireiro, design de sobrancelhas, confeitaria, manicure, maquiagem, entre outras, gerando novas oportunidades para os trabalhadores, muitos dos quais já estão colocando em prática o que aprenderam.

Programa Cata Mais Alagoas

O programa Cata Mais Alagoas, desenvolvido pela SETEQ em parceria com o Instituto Mãos Verdes, visa melhorar a segurança e a qualidade de vida dos trabalhadores da reciclagem. Até o momento, 602 trabalhadores já foram cadastrados, e dois relatórios parciais foram publicados com o perfil socioeconômico e demográfico dos catadores. O projeto já investiu mais de R\$ 2,5 milhões em equipamentos e EPIs para cooperativas e catadores. A secretária Cláudia Balbino destacou: "Nosso compromisso é dar mais dignidade a esses trabalhadores para que possam exercer suas atividades de forma segura e com qualidade. Já entregamos mais de 30 equipamentos, 900 kits de EPIs e quase 300 fardamentos, e esses números continuarão a crescer".



A Gestora

A secretária Cláudia Balbino é pernambucana, formada em administração de empresas, pastora-presidente da CIBE-AL (Confederação das Irmãs Benéficas Evangélicas de Alagoas) e atualmente secretária de estado do Trabalho, Emprego e Qualificação de Alagoas.



Amazonas - AM

SINE Amazonas conectando trabalhadores ao mercado de trabalho formal



O SINE Amazonas, administrado pela Secretaria Executiva do Trabalho e Empreendedorismo (Setemp), tem alcançado resultados significativos sob a gestão de líderes preparados para atuar com eficiência e foco no atendimento de qualidade ao trabalhador. O principal desafio é melhorar a eficácia dos serviços e o ambiente de trabalho, sempre buscando um atendimento mais ágil, transparente e humano.

Entre as queixas mais comuns dos usuários estão a demora no atendimento, a falta de informações claras e o mau funcionamento de sistemas. Do outro lado, os atendentes enfrentam suas próprias dificuldades, como limitações de recursos e falhas técnicas. O gestor é peça-chave na superação desses problemas, promovendo a capacitação contínua da equipe e conscientizando os funcionários sobre a importância de seu papel social.

O objetivo do SINE Amazonas é reinserir o trabalhador no mercado de trabalho de forma produtiva. Para isso, é necessário trabalhar na captação de vagas de emprego, além de oferecer serviços de orientação profissional, empreendedorismo e qualificação técnica. O mercado de trabalho exige cada vez mais habilidades socioemocionais, como

liderança, criatividade e iniciativa, que são essenciais para melhorar a empregabilidade.

O SINE Amazonas também tem a responsabilidade de conscientizar os trabalhadores sobre a importância de continuar sua educação formal e se qualificar, visto que essas ações aumentam significativamente suas chances de recolocação e acesso a melhores oportunidades. Além disso, cabe ao SINE sensibilizar os trabalhadores sobre os benefícios do mercado formal, como a garantia de direitos trabalhistas e previdenciários.

Entre 2019 e 2024, o SINE Amazonas realizou diversos atendimentos, capacitando milhares de trabalhadores, tanto de forma presencial quanto online.



A intermediação de mão de obra é fundamental para conectar trabalhadores e empregadores, garantindo um processo eficiente de cruzamento de perfis e vagas disponíveis.

Outro ponto importante é a promoção da cultura do emprego. O SINE Amazonas trabalha para manter os trabalhadores no mercado formal, evitando que eles dependam do seguro-desemprego e percam a contribuição para a aposentadoria e outros benefícios. As iniciativas do SINE incluem palestras e orientações que reforçam essa cultura e estimulam a permanência

no setor formal.

Além disso, o SINE Amazonas tem investido em parcerias com empregadores locais, promovendo iniciativas como o Dia do Empregador, onde empresas colaboradoras são homenageadas, fortalecendo os laços entre o sistema público de emprego e o setor produtivo. Esse tipo de ação incentiva a captação de vagas e estreita o relacionamento com as empresas, resultando em um maior número de oportunidades de emprego para a população.

O atendimento também inclui a oferta de informações gerais sobre direitos trabalhistas, previdência, empreendedorismo e certificação profissional. Para grupos vulneráveis, como jovens, imigrantes e pessoas em situação de risco, o SINE Amazonas oferece serviços diferenciados, com atendimento especializado e direcionamento a políticas públicas adequadas.

Ao longo dos anos, o SINE Amazonas tem se adaptado às novas demandas do mercado, captando vagas e promovendo feiras de emprego que aproximam trabalhadores e empregadores, otimizando o processo de contratação. O objetivo final é sempre reduzir o tempo de desemprego e promover a recolocação eficiente dos trabalhadores.



O Gestor

O secretário Paulo Gilson Ferraz Afonso formou-se em Administração de empresas pela Universidade Federal do Amazonas (UFAM) e pós-graduação em Inovação pela Fundação Centro de Análise, Pesquisa e Inovação Tecnológica (FUCAPI). Desde 2023, atua como Secretário Executivo de Trabalho e Empreendedorismo no Estado do Amazonas e desde 2018 como CEO da Destrav Consultoria.

Profissional focado no resultado e na satisfação do cliente, forte liderança na equipe. Larga experiência na gestão de áreas comerciais, com foco em resultados e voltado para gestão de pessoas. Mais de 18 anos de experiência na gestão de vendas de algumas empresas multinacionais na região Norte, fazendo gestão de equipes presencial e remotamente.



Bahia - BA

Bahia implanta núcleos e forma Rede da Agenda do Trabalho Decente



Primeiro estado subnacional a implantar uma Agenda do Trabalho Decente, a Bahia sai na frente mais uma vez com a Rede da Agenda Bahia do Trabalho Decente (ABTD) a partir da instalação de núcleos da ABTD em 27 Territórios de Identidade do estado, abrangendo 417 municípios. O objetivo é difundir os princípios do Trabalho Decente e promover o debate entre setores da sociedade visando à elaboração de políticas públicas mais eficazes.

No primeiro semestre de 2024 foram instalados 14 núcleos, acrescidos a outros 13 implantados no segundo semestre do ano passado. Cada núcleo conta com um assessor técnico para atuar no Território, buscando ampliar a mobilização social e elaborar relatórios acerca das realidades locais para discussão na Conferência Estadual do Trabalho Decente, prevista para o fim do ano.

Com investimento total de R\$ 6 milhões, a implantação dos núcleos constou de encontros territoriais, com participação da sociedade civil e instituições parceiras a exemplo do Ministério Público do Trabalho (MPT), e a realização de ampla campanha publicitária em cada território, com foco no trabalho decente e estímulo à denúncia, em caso de violação. A campanha incluiu spots em rádios, outdoor,

redes sociais, além da elaboração da cartilha 'Trabalho Decente – Direito da Gente'.

As ações dos núcleos têm como referência os nove eixos prioritários da ABTD: erradicação do trabalho escravo; do trabalho infantil; segurança e saúde do trabalho; promoção da igualdade da pessoa com deficiência; igualdade de gênero e raça; serviço público; juventude; trabalho doméstico e empregos verdes.

A Rede da ABTD é uma iniciativa do Governo da Bahia por meio da Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte do Estado da Bahia (Setre). "A valorização do trabalho decente é elementar no de-



envolvimento de políticas públicas que façam frente à precarização e promovam a inclusão social", diz o secretário da pasta, Davidson Magalhães. Para ele, a atuação em rede dos núcleos pode contribuir na prevenção e formulação de políticas que enfrentem o trabalho indigno.

Festival Boas Práticas – Em paralelo à criação da Rede da ABTD, a Setre promoveu a 2ª edição do Festival Boas Práticas do Fundo de Promoção do Trabalho Decente (Funtrad), realizado em junho. Com investimento de R\$ 170 mil, o Festival reuniu, em oficinas de capacitação, mais de 300 representantes de Organizações da Sociedade Civil (OSCs), beneficiários, pesquisadores.

A programação incluiu uma mostra em 3D, com projeção mapeada em quatro paredes, em ambiente fechado e sem iluminação, permitindo ao espectador a imersão no tema. No Festival foi lançado, ainda, um catálogo comemorativo que apresenta o alcance das ações que receberam recursos do Funtrad em dez anos de editais.

O Fundo é um instrumento de captação de recur-

sos, subsidiado por indenizações oriundas de sentenças do Tribunal Regional do Trabalho (TRT-Ba) e Termos de Ajuste de Conduta (TACs) celebrados pelo MPT-Ba. Assim, os recursos são revertidos em prol do trabalho digno no estado onde o direito do trabalhador foi violado.

Um novo edital do Funtrad foi lançado em julho, disponibilizando R\$ 18 milhões para iniciativas de promoção do trabalho decente para o 2025. Desde o lançamento do



O Gestor

O secretário Davidson Magalhães é graduado e mestre em Economia pela Universidade Estadual de Santa Cruz (Uesc) e Universidade Federal da Bahia (UFBA), respectivamente. A trajetória como docente começou em 1990 na Uesc. Atualmente está licenciado da Universidade do Estado da Bahia (Uneb).

Davidson Magalhães foi vereador, por dois mandatos, em Itabuna, sua cidade natal, além de secretário municipal da Indústria e Comércio e de Articulação Política. De 2007 a 2014 assumiu a presidência da Companhia de Gás da Bahia (Bahigás) e entre 2015 e 2018 exerceu o mandato de deputado federal.



Ceará - CE

Ampliando o incentivo ao trabalhador e microempreendedores cearenses



Criada no início de 2023, pelo Governado Elmano de Freitas, por meio da Lei Nº 18.310, a Secretaria do Trabalho do Ceará nasce com a missão de promover e coordenar as políticas do trabalho, do empreendedorismo e da economia popular e solidária do estado, contribuindo para o crescimento do emprego, da renda e da inclusão social da população.

Para tanto tem atuado em diversas frentes, especialmente de forma colaborativa com as demais secretarias para inclusão de públicos prioritários, onde se destacam as parcerias com as secretarias das Mulheres, da Juventude, da Diversidade, dos Direitos Humanos e da Administração Penitenciária e Ressocialização.

De acordo com o governador Elmano, a atuação integrada de diversas pastas é fundamental para melhoria na qualidade de vida dos cearenses. “Gerar oportunidades para o nosso povo tem sido nossa prioridade. Temos trabalhado para construir uma política consistente de incentivos fiscais e fortalecermos o diálogo constante para oferecer a estrutura e as condições necessárias para atrair novas empresas e ampliar os empreendimentos econômicos cearenses. Aliado a isso, o compromisso do Governo do Ceará é garantir a oferta de capacitação para prepararmos o nosso povo, oferecendo uma mão de obra qualificada para os empreendimentos”, ressaltou.

Para o secretário do Trabalho do Ceará, Vladyson Viana, “por meio da construção de um ambiente favorável para a economia, bem como de políticas públicas de incentivo, temos atraído novos empreendimentos e viabilizado o crescimento dos já instalados. Acreditamos que por meio do acesso ou

ampliação da renda, possibilitamos a elevação da qualidade de vida. Desta forma, trabalhamos para construir novas histórias para o trabalhador e empreendedor cearense”.

Como resultado, após um pouco mais de um ano de trabalho, o Ceará tem ampliado a geração de postos de trabalho e garantido o acesso ao crédito para microempreendedores.

Conheça um pouco dessas ações.

Apoio ao trabalhador

Por meio do fortalecimento das ações do Sistema Público do Emprego, o Ceará tem ampliado o percentual de colocados em relação às admissões formais do Sine e alcançou, em 2023, a participação de 9,4%. Executado pelo Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (IDT), Organização Social qualificada para executar políticas públicas nas áreas do trabalho e empreendedorismo, o Sine-CE inseriu mais de 52 mil trabalhadores no mesmo período.

Para a ampliação do número, o Ceará realizou mutirões para contratação de trabalhadores por segmentos - como supermercados; temáticos – a exemplo da Black Friday do Emprego; e de públicos – como LGBTI+, mulheres vítimas de violência e população assistida pelo programa Ceará Sem Fome.

Destaca-se ainda que o Governo do Ceará entrega o selo “Empresa Completa, Empresa que Inclui”, com o intuito de homenagear as empresas que mais inserem trabalhadores com deficiência no mercado de trabalho, por meio do Sine/CE.



Com o intuito de possibilitar a qualificação do trabalhador, o Governo do Ceará, por meio da Secretaria do Trabalho e em parceria com o Instituto Centro de Ensino Tecnológico (Centec) lançou o Projeto Qualificar+, que oferta cursos para promover a inclusão sociodigital e inserção produtiva com foco no emprego e renda, atendendo quatro eixos educacionais: Indústria 4.0, Tecnologias Emergentes, Agroecologia, Agroindústria e Produção Industrial e Hospitalidade. A iniciativa promoverá a realização de 800 turmas e a qualificação de 16 mil trabalhadores até 2025.

Visando ampliar o acesso à renda para os trabalhadores autônomos, a Secretaria do Trabalho do Ceará iniciou a qualificação de aproximadamente mil trabalhadores que desejam atuar na área e viabilizando a intermediação destes profissionais, conectando empregadores e trabalhadores para a prestação de serviços autônomos no estado. Profissionais como faxineiros, cuidadores de idosos, pedreiros, bombeiros, eletricitistas e até personal organizers, podem ser encontrados pelo serviço.

Apoio aos empreendedores

Com mais de R\$ 191 milhões de contratações acumuladas, o Ceará Credi é um programa do Governo do Ceará, por meio da Secretaria do Trabalho, executado pela Agência de Desenvolvimento do Estado do Ceará (Adece), em parceria com o Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (IDT), que

tem o objetivo de disponibilizar crédito para o fortalecimento ou abertura de micro e pequenos negócios.

Beneficiando principalmente mulheres (69%), o programa possibilitou um incremento de 40% na renda média dos tomadores de crédito e de 16% na quantidade de trabalhadores remunerados (50% formais), segundo pesquisa de acompanhamento aplicada pela Universidade Federal do Ceará (UFC). A iniciativa conta com o apoio da Secretaria das Mulheres do Ceará, por meio da modalidade Ceará Credi Mulher, executada pelas agentes lilás.

Economia popular e solidária

Visando desenvolver programas para o fomento à economia solidária, ao cooperativismo e ao associativismo, a Secretaria do Trabalho do Ceará tem atuado na institucionalização da Política Estadual de Economia Solidária, com a aprovação da referida legislação, bem como com o fortalecimento dos espaços participativos, a exemplo da 4ª Conferência de Economia Popular e Solidária do Ceará, que visa subsidiar a elaboração do 2º Plano Nacional de Economia Solidária, por meio dos debates e da elaboração de propostas. Até agosto, foram realizadas cinco conferências regionais que subsidiarão as políticas locais no segmento, envolvendo mais de 500 participantes, entre empreendimentos econômicos solidários, entidades de apoio e gestores de políticas públicas.



O Gestor

O secretário do Trabalho do Estado do Ceará, Vladyson da Silva Viana, esteve à frente do Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (IDT), órgão responsável pela execução do Sistema Público de Emprego no estado, como também dos Programas Ceará Credi e Mais Empregos Ceará, iniciativas do Governo do Ceará para a inclusão produtiva por meio do trabalho e renda.

Também atuou na formulação de diretrizes para a criação de políticas públicas destinadas à juventude, como gerente de projetos no Gabinete do Governador do Estado do Ceará, bem como integrou a coordenação do Projovem Campo e Urbano.

Com passagem pela esfera federal, em Brasília, ocupou a função de Chefe de Gabinete da Secretaria de Gestão Estratégica e Participativa no Ministério da Saúde e como Diretor do Departamento Nacional de Auditoria do SUS (DENASUS).



Espírito Santo - ES

Secretaria de Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social, por meio da Subsecretaria de Trabalho, Emprego e Geração de Renda, apresenta iniciativas de projetos sociais



CAPAZ INDÚSTRIA DE BASE, parte integrante do PROGRAMA EMPREGAR - ES. Este projeto é uma iniciativa voltada para a qualificação profissional e social, com o objetivo de reduzir a escassez de mão de obra qualificada na indústria de base do estado. O público-alvo prioritário inclui pessoas provenientes de famílias beneficiárias dos programas sociais Bolsa Família e Bolsa Capixaba, e, na região da Grande Vitória, também inclui pessoas em situação de rua.

Este ano de 2024, está oferecendo 1.098 vagas distribuídas em 20 cursos distintos. Dessas vagas, 732 foram financiadas pelo PAS (Plano de Ação e Serviços de Qualificação Profissional), sendo R\$ 618.293,00 de recurso federal e R\$ 500.000,000 como contrapartida disponibilizado em parceria com o governo estadual, divididas em 39 turmas. Esses cursos serão ministrados pelo SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial. As outras 366 vagas representam uma contrapartida acordada entre o SENAI e a SETADES/SUBTRAB, sem custos adicionais. Os cursos foram elaborados com base nas demandas apresentadas pelas indústrias, agências do SINE e representantes do setor, e serão oferecidos em municípios que possuem agências do SINE e nas áreas adjacentes à Grande Vitória.

As inscrições para os cursos serão realizadas nos CRAS (Centros de Referência em Assistência Social) e nas dependências do SINE. Os critérios de participação priorizam pessoas que estejam alfabetizadas (não sendo necessário um grau elevado de escolaridade) e tenham mais de 18 anos. Os municípios que serão beneficiados com esse projeto incluem Anchieta, Aracruz, Barra de São Francisco, Cachoeiro de Itapemirim, Colatina, Guarapari, Jaguaré, Marataizes, Linhares, Nova Venécia, São Mateus, Sooretama, Serra, Viana e Vitória.



CADEF (Cadastro de Pessoas com Deficiência e Reabilitados) será implementado para criar um banco de dados unificado no Espírito Santo. Este sistema tem como objetivo facilitar a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho e identificar aspectos importantes como localização geográfica, perfil cultural e socioeconômico, e potencialidades de ocupação. O CADEF buscará complementar o Cadastro Único (CadÚnico), registrando dados extraídos do CadÚnico para aprimorar a inclusão social e o acesso a benefícios como o BPC (Benefício de Prestação Continuada). O sistema será integrado com parceiros como SETADES, empresas, Ministério Público do Trabalho e INSS, oferecendo uma base de dados mais completa e eficiente.

SINE ITINERANTE, uma iniciativa essencial que visa melhorar o acesso da população a oportunidades de emprego, cursos de capacitação e seguro-desemprego. Este projeto é direcionado prioritariamente para bairros cobertos pelo Programa Estado Presente em Defesa da Vida, que não possuem agências fixas do SINE. Dessa forma, pessoas que enfrentam dificuldades de locomoção poderão ter acesso facilitado a oportunidades de trabalho e desenvolvimento profissional. Desde o seu início em 2020, o Sine Itinerante já realizou 55 ações e encaminhou mais de 150 pessoas para o mercado de trabalho.



A Gestora

A secretária Cyntia Figueira Grillo é Secretária de Estado de Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social do Espírito Santo desde abril de 2020 e presidente do Fórum Nacional de Secretários(as) de Estado da Assistência Social (Fonseas). Administradora de empresas, com pós-graduação em Gestão Estratégica e Psicanálise, tem vasta experiência na gestão pública de Assistência Social. Foi Secretária Municipal de Assistência Social em Venda Nova do Imigrante por 9 anos e já presidiu o Cogemases. Seu foco é fortalecer políticas de erradicação da pobreza, segurança alimentar, primeira infância e geração de emprego e renda.



Goiás - GO

Goiás é pioneiro ao criar aplicativo gratuito e acessível para intermediação de mão de obra



Era 2021, a taxa de desemprego no país alcançava 14,6% da força de trabalho, o mercado passava por profundas transformações. O cenário pós-pandêmico no Brasil fazia urgente a criação de políticas públicas para socorrer empresas, apoiar a inovação, incentivar o empreendedorismo sobretudo na população mais vulnerável, capacitar a força de trabalho para o mercado e para iniciativas próprias, fazer a conexão entre trabalhadores e os diversos setores produtivos.

Foi justamente essa a missão dada à Secretaria de Estado da Retomada, criada em 2020 já indicando o pioneirismo com que o Governo de Goiás enfrentaria a crise econômica advinda das restrições impostas pela Covid-19. No país todo, as federações criaram grupos de trabalho para lidar com as questões econômicas, mas o governador Ronaldo Caiado decidiu que queria uma pasta exclusiva pra isso.

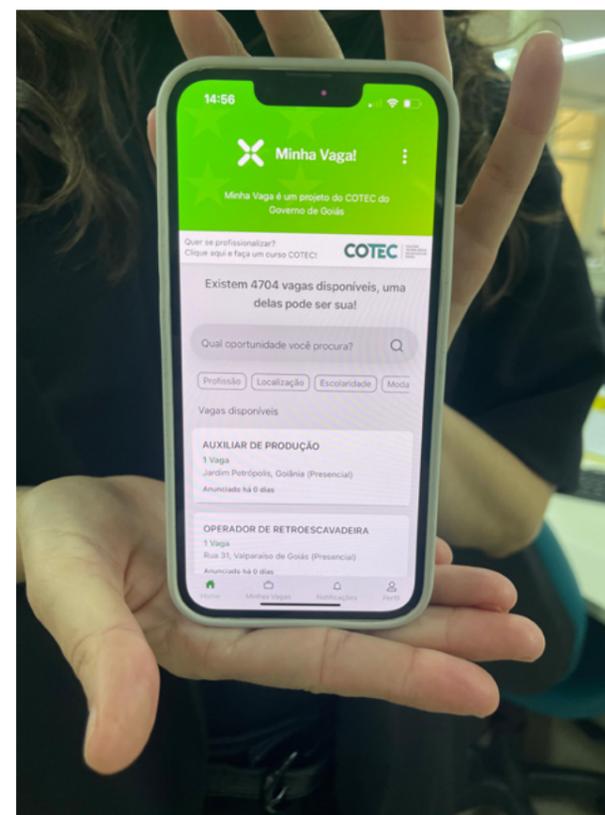
Na esteira das inovações, a Retomada caminhava alguns passos à frente pensando a empregabilidade no “novo normal”. A qualificação e capacitação dos trabalhadores, por exemplo, era planejada e executada junto com o mercado de trabalho, adequando a profissionalização gratuita às de-

mandas dos diversos segmentos.

No modo tradicional, a intermediação de mão de obra oferecida pelo governo federal, e sob a gestão do estado, era e ainda é feita via Sine, com uma plataforma robusta, porém pouco eficiente quando se olha para o número de vagas oferecidas versus as contratações efetivadas.

Os postos de trabalho existiam, mas não eram preenchidos por diversos fatores. Entre eles: 1) baixa qualificação do trabalhador; 2) distância entre a casa e o emprego, que só era conhecida ao pegar a carta de encaminhamento; 3) salário, horário e outras condições incompatíveis com a expectativa do candidato. Ou a pessoa desistia de ir à entrevista de emprego, ou desistia após a entrevista, quando não era desclassificada pela empresa.

Além disso, o sistema operacional usado pelo Sine não favorece a celeridade e a praticidade dos dias atuais: formulários longos e grande quantidade de dados exigidos para empresas e trabalhadores. Soma-se a isso a limitação geográfica do atendimento presencial.



Assim o Governo de Goiás, via Retomada e Programa Goiás Social, criou o aplicativo Minha Vaga!, ferramenta de intermediação de mão de obra online, gratuita e acessível a todos.

Realizamos um convênio entre a gestão estadual e o Centro de Educação, Trabalho e Tecnologia da Universidade Federal de Goiás (CETT/UFG) para desenvolvimento e manutenção da nova ferramenta. Investimos cerca de R\$ 4,5 milhões, utilizando recursos economizados no contrato de gestão dos Colégios Tecnológicos do Estado de Goiás, também geridos pelo CETT para profissionalização gratuita do trabalhador goiano.

Lançamentos o Minha Vaga! em novembro de 2023 e o sucesso é inquestionável. Mais de 35 mil usuários baixaram o aplicativo, sendo 16,1 mil downloads em iOS e 19,1 mil em android. Já foram ofertadas mais de 30 mil oportunidades de trabalho em 1986 empresas de 93 municípios.

Criamos uma plataforma exclusiva para cadastro das vagas, assim não pesamos o aplicativo, que roda em qualquer aparelho celular. Com navegação intuitiva, é fácil para o cidadão fazer o próprio cadastro e, assim, ter acesso às oportunidades do mercado sem precisar sair de casa nem pagar por isso.

As vagas aparecem para o trabalhador já com as informações relevantes para que ele se candidate ou não: localização da empresa, salário, pré-requisitos, condições de trabalho. A pessoa cadastrada recebe notificação de novas vagas e de feirões de emprego, e ainda tem acesso aos cursos profissionalizantes gratuitos ofertados pelo governo.

Para as empresas, a gratuidade também é um catalisador, já que o custo para recrutar um funcionário é relativamente alto, principalmente se consideramos os pequenos negócios, onde estão mais de 90% dos empregos. As empresas se cadastram pela plataforma Rede Indica, o CNPJ passa por um crivo de segurança e ganha um painel para cadastrar as vagas de emprego, onde é possível fazer uma pré-seleção online, com formatos que privilegiam a visualização e comparação de candidatos.

Entre as novas possibilidades em discussão, estamos criando no aplicativo um espaço exclusivo para empresas de RH e também um ambiente para o trabalhador divulgar seu currículo e “ser encontrado” pelo contratante, criando a logística reversa da empregabilidade.



O Gestor

César Augusto de Sotkeviciene Moura é Secretário de Estado da Retomada em Goiás desde agosto de 2020, focado em liderar a recuperação econômica pós-Covid-19, com ênfase em emprego e apoio às micro e pequenas empresas. Preside o Conselho de Desenvolvimento do Estado de Goiás, visando democratizar o acesso a recursos econômicos, como o Fundo Constitucional do Centro-Oeste (FCO). Com carreira pública desde 2019, atuou em cargos de superintendência e subsecretaria na Secretaria de Indústria e Comércio e foi Secretário interino da Cultura (2021-2022). Economista formado pela UEG, é especialista em viabilidade econômico-financeira, consultor em fundos de investimento e referência em gerenciamento de crises empresariais.



Maranhão - MA

Trabalho pela inclusão e melhora dos índices de empregabilidade



A Secretaria de Estado do Trabalho e da Economia Solidária (SETRES) do Maranhão é responsável por políticas públicas voltadas à promoção do emprego e da renda nos 217 municípios do Estado. Para isso, desenvolve ações como o Programa Trabalho Jovem – Eixo Auxílio à Contratação, que apoia pequenas e médias empresas na contratação de jovens entre 17 e 25 anos, selecionados pelo Sistema Nacional de Emprego (SINE), que conta com 18 agências no Maranhão.

Outro projeto importante é o Mutirão Rua Digna (MRD), que gera trabalho e renda através da pavimentação de vias públicas, em parceria com organizações comunitárias. O programa ainda promove capacitação de trabalhadores pelo SINE e fortalece cooperativas por meio de iniciativas da economia solidária.

Além de promover a inclusão no mercado de trabalho, as ações da SETRES estão diretamente ligadas ao desenvolvimento sustentável das comunidades. Por meio de projetos como o Mutirão Rua Digna, o governo fomenta o uso de materiais sustentáveis, como blocos intertravados de concreto, que reduzem o impacto ambiental das pavimentações. Esses projetos não apenas melhoram a infraestrutura urbana, mas também

criam oportunidades para a população local, promovendo uma economia mais inclusiva e responsável.

O Maranhão também se destaca pelos bons índices de empregabilidade, de acordo com o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) e a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) do IBGE. No segundo trimestre de 2024, a taxa de desocupação caiu para 7,3%, uma redução de 1,1% em relação ao trimestre anterior. Desde o início de 2023, o estado tem registrado quedas contínuas no desemprego.

Em junho de 2024, o CAGED apontou um saldo de 6.025 novas vagas de emprego no Maranhão, com o setor de serviços sendo o maior destaque, gerando 1.604 postos de trabalho. Todos os setores apresentaram saldo positivo: construção (1.440), indústria (1.282), comércio (1.105) e agropecuária (595). A capital, São Luís, liderou a criação de empregos formais com 1.691 vagas, seguida por Aldeias Altas (959) e Imperatriz (320).

O Maranhão também ocupa posições de destaque na geração de empregos formais, sendo o 3º estado do nordeste que mais gerou postos de trabalho em junho



de 2024, subindo da 23ª para a 10ª posição no cenário nacional em comparação a 2023.

Programas da SETRES responsáveis pela inserção no mercado de trabalho:

1. Programa Trabalho Jovem - Eixo Auxílio à Contratação:

Este é o maior programa de inserção de jovens no mercado de trabalho do estado. Instituído pela Lei nº 11.384 de 2020, já colocou 3.560 jovens no mercado. Em 2024, o edital recebeu a inscrição de 83 municípios e 343 empresas.



O Gestor

O secretário Luiz Henrique Lula, Secretário de Estado da Secretaria de Estado do Trabalho e Economia Solidária – SETRES, é jornalista, e como servidor público, foi secretário de Estado de Agricultura, Pecuária e Pesca (Sagrma) e adjunto da Secretaria de Estado das Cidades. Contribuiu como gestor do Ministério do Desenvolvimento Agrário (MDA) do segundo governo Lula, em 2022, e participou da equipe de transição do presidente.

Exerceu mandato de Deputado Estadual, por quatro meses, e aprovou o Projeto de Lei 11.563/2021, que tornou a toada de Humberto “Maranhão meu Tesouro”, Patrimônio Imaterial do Maranhão. Está à frente da Secretaria de Estado do Trabalho e da Economia Solidária (SETRES), desde janeiro de 2023.

2. Mutirão Rua Digna:

O programa, realizado em parceria com organizações civis, visa melhorar a infraestrutura urbana e gerar renda por meio de obras de pavimentação. Um edital para aquisição de fabriquetas será lançado em 2024, visando aumentar a produtividade e gerar mais renda nas comunidades rurais. Em 2024, o MRD já criou 539 postos temporários de trabalho e pavimentou mais de 5.000 metros de vias.

Centro de Iniciação ao Trabalho (CIT):

O CIT é um espaço multifuncional que oferece qualificação profissional, lazer e cultura para jovens e adultos das comunidades de Camboa, Liberdade, Fé em Deus e Alemanha, onde se localiza o maior quilombo urbano da América Latina. Um exemplo de suas iniciativas é a capacitação da Cooperativa de Costureiras Margaridas do Quilombo, que começará a confeccionar roupas hospitalares para a rede pública. A renda gerada será reinvestida no fortalecimento da cooperativa e na remuneração das trabalhadoras.





Qualificação profissional e inclusão social para 50 mil Mato-Grossenses



O Programa SER Família Capacita, lançado pelo Governo de Mato Grosso em abril de 2023 e idealizado pela primeira-dama Virginia Mendes, é um programa de qualificação profissional executado pela Secretaria de Estado de Assistência Social e Cidadania (Setasc), que oferece 50 mil vagas para os mato-grossenses de baixa renda. O investimento é de R\$ 68,7 milhões em dois anos de vigência do programa. O Programa Ser Família Capacita tem como objetivo qualificar profissionalmente a população de Mato Grosso e alcançar resultados em geração de emprego e renda.

Todos os 141 municípios serão atendidos e destes, 130 já iniciaram os cursos do Programa SER Família Capacita, contabilizando 91% de cobertura. O programa SER

Família Capacita já conta com 669 turmas concluídas e 146 em andamento, somando 815 turmas. Os cursos são realizados pelo Sistema Nacional de Aprendizagem da Indústria (Senai-MT) e oferecidos conforme a necessidade de mão de obra de cada município e região. Cada curso possui requisitos específicos de acordo com a especialidade.

Atualmente, o Programa SER Família Capacita conta com 17.200 matrículas realizadas, sendo que 63,84% são ocupadas por mulheres e 36,16%, por homens, distribuídos entre 43 cursos. Os cursos ofertados são das áreas tecnológicas de: Alimentos e bebidas; Automotiva; Construção Civil em Edificações, Construção Pesada e Instalações; Eletroeletrônica, Energia GTD;



Gestão; Gráfica e Mídias Impressas e Digitais; Logística; Madeira e Mobiliário; Mineração; Manutenção Mecânica em Fabricação Mecânica e Soldagem; Refrigeração e Climatização; TI Hardware e Vestuário. Qualquer pessoa pode se inscrever nos cursos ofertados pelo Programa SER Família Capacita, mas a preferência é para o público que se enquadram nos seguintes requisitos:

- Preferencialmente beneficiários do Projeto Ser Família;
- Mulheres em situação de vulnerabilidade social;
- Profissionais empreendedores em busca de qualificação para geração de renda;
- Jovens em busca do primeiro emprego;
- Profissionais desempregados em busca de recolocação profissional;
- Pessoas com deficiência (PCD);
- Pessoas beneficiárias de políticas de inclusão social;
- Pessoas desempregadas;
- Comunidades Tradicionais (indígenas, quilombolas e ribeirinhas);
- Egressos do trabalho análogo ao escravo;

- Egressos do Sistema prisional.

O Programa SER Família Capacita encontra algumas dificuldades para alcançar os grupos prioritários, como a baixa escolaridade, carência de vale transporte para o deslocamento, mães que não têm com quem deixar os filhos, entre outros.

Os cursos do Programa SER Família Capacita são realizados em diversos locais, como: Igrejas, Escolas Estaduais, Presídios, Batalhões do Exército, Centros de Referência de Assistência Social (CRAS), Centros Comunitários, Centros de Convivências, Rede Cidadã (programa social da Secretaria de Estado de Segurança Pública), assentamentos, aldeias e Escolas Senai-MT.

Vale ressaltar que o Programa SER Família Capacita vem agregar os demais Programas do SER Família, que tem por finalidade reduzir as desigualdades sociais, mediante ações de promoção da cidadania, bem como inclusão social de famílias em situação de vulnerabilidade em decorrência de situações de pobreza e risco social, com a finalidade de auxiliar os destinatários na superação de tais fatores. Para que o cidadão tenha direito a receber o benefício por meio de qualquer um dos cartões de transferência de renda, ao menos um membro da família precisa cursar uma capacitação, seja ela oferecida pelo Estado ou pelo município.



A Gestora

A secretária Cel. Grasielle Paes Silva Bugalho – Secretária de Estado de Assistência Social e Cidadania de Mato Grosso (Setasc-MT)

Promovida a Coronel da PM de MT em 2023, é Bacharel em Direito com várias especializações. Atuou em comandos de unidades policiais e na área social, como Coordenadora de Polícia Comunitária e Direitos Humanos. É instrutora em Direito Administrativo e Direitos Humanos. Ocupou o cargo de Subchefe do Gabinete Militar do Estado e atual secretária da Setasc-MT.

Ponte Digital



O que é

Projeto da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social de Minas Gerais (Sedese-MG) que visa garantir à população o acesso às políticas públicas no campo do trabalho, emprego e geração de renda. Presta atendimento ao público, repassando orientações, esclarecendo dúvidas e disponibilizando os meios necessários que possibilitem a integração dos cidadãos mineiros aos serviços digitais.

O Ponte Digital conta com suporte de uma equipe qualificada para auxiliar na solicitação de serviços que são oferecidos digitalmente pelo Sistema Nacional de Emprego (Sine) de forma mais fácil e ágil.

Como surgiu

A iniciativa da Sedese surgiu para ajudar o trabalhador com serviços digitais relacionados às políticas de trabalho, emprego e renda. Com a suspensão da emissão da Carteira de Trabalho e Previdência Social na versão impressa e com a digitalização desses serviços, muitas pessoas passaram a ter dificuldade em acessar essas iniciativas, seja por não possuírem dispositivos ne-

cessários, por falta de acesso à internet ou até mesmo dificuldades em utilizar as ferramentas digitais.

Como funciona

O Ponte Digital vai além da simples disponibilização de serviços digitais. Ele também busca criar um elo entre a população e a administração pública que busca soluções para suas necessidades.

A implantação no município conta com apoio da Sedese, que disponibiliza assessoramento administrativo, supervisão e monitoramento dos serviços prestados.

Serviços oferecidos

Entre os principais serviços oferecidos pelo projeto, destacam-se a CTPS digital, seguro-desemprego e intermediação de mão de obra. Com essa abordagem integrada, o objetivo é alcançar o maior número possível de cidades e regiões, garantindo cidadania e o acesso democrático aos serviços públicos.

A plataforma centralizada oferece dados estatísticos, que podem servir como base para o

Ponte Digital garante apoio tecnológico a trabalhadores para serviços disponibilizados pelo Sine em Campo Florido



desenvolvimento de políticas públicas eficazes. A administração conjunta entre as Prefeituras/Associações e a Administração Pública Estadual possibilita um trabalho colaborativo em benefício do bem-estar de todos os mineiros.

Onde

O projeto Ponte Digital é disponibilizado para todos os municípios que manifestam interesse na adesão.

Público beneficiado

O principal beneficiado com a iniciativa é a população que utiliza os serviços do Sistema Na-

cional de Emprego (Sine) e aquelas pessoas que buscam oportunidades de emprego e meios de geração de renda.

Interessados

- Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social
- Prefeituras Municipais de Minas Gerais
- Câmaras Municipais, Associações e Instituições

Quanto

O Projeto não possui custos de implantação e conta com a estrutura própria existente nos equipamentos parceiros. Não há repasse de recursos financeiros.

Resultados

O projeto foi lançado em 2022 e conta, atualmente, com 15 unidades implantadas, onde já foram atendidos mais de 4 mil trabalhadores.

Outros benefícios do projeto

Por meio de parcerias e do compartilhamento de infraestrutura e espaço físico, há a oferta de outros serviços digitais, como: MEI (em parceria com a Sala Mineira), Título Eleitoral (junto ao TRE-MG) e CPF (com apoio do PAV - Receita Federal).

A Gestora



Alê Portela é Secretária de Estado de Desenvolvimento Social de Minas Gerais, deputada estadual, advogada, MBA em Governança, Riscos e Compliance, mestre em Direito Ambiental e Sustentabilidade, professora universitária.

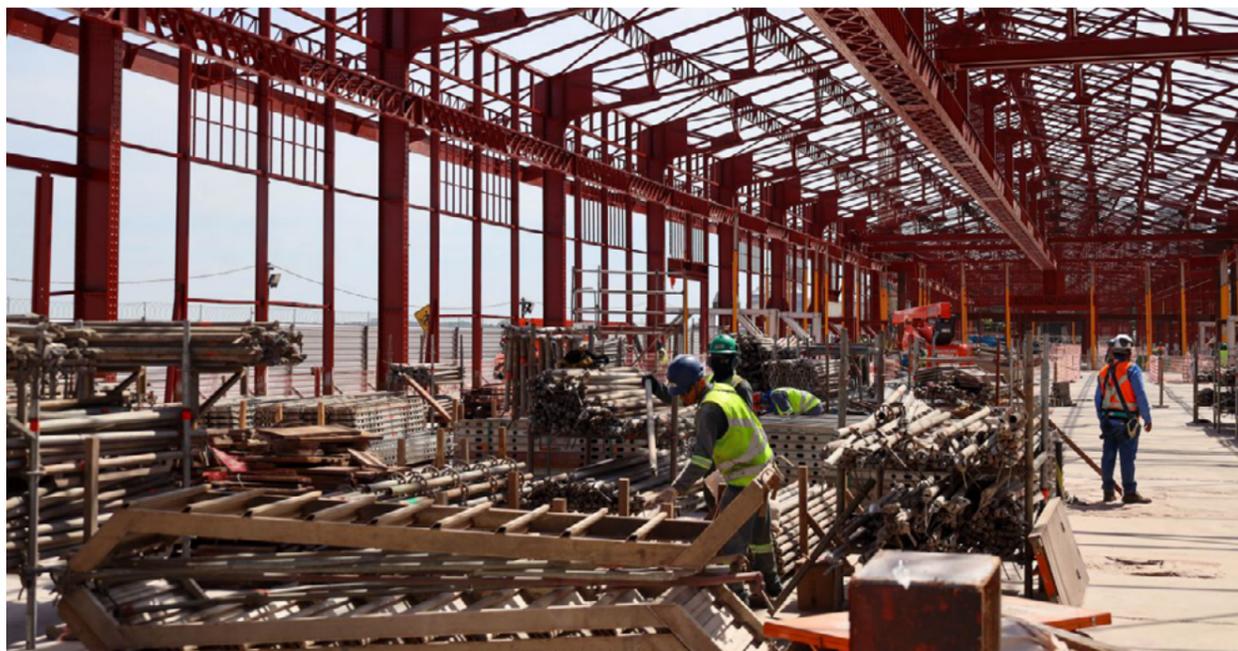
Já foi secretária municipal de Direitos e Cidadania na cidade de Contagem, assessora técnico-legislativa no Senado Federal, chefe de gabinete na Câmara Municipal de Belo Horizonte e Administradora Regional Ressaca, também em Contagem. Foi Conselheira Estadual do CEDCA - Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente.

Na Assembleia Legislativa do Estado de Minas Gerais, estava como vice-presidente da Comissão de Defesa dos Direitos da Mulher, membro efetivo da Comissão de Assuntos Municipais e Regionalização.



Pará - PA

Com obras estruturantes, o estado do Pará apresenta dados positivos na geração de empregos e movimentação da economia



Com a realização de obras estruturantes de mobilidade urbana, a disponibilização de uma ampla carta de serviços e a injeção de recursos na economia, o Pará ganha destaque na geração de novos postos de trabalho e já se prepara para a realização da 30ª Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP 30), que acontecerá em novembro de 2025, em Belém.

Um estudo produzido pelo Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (Dieese-PA) aponta o Pará como o 10º estado com a maior geração de empregos formais do País e líder na região Norte. O balanço produzido pelo Departamento mostra que o Estado obteve resultados positivos por seis meses consecutivos, alcançando cerca de 28 mil novos postos.

O estudo ainda aponta que a maioria dos setores econômicos apresentaram saldo positivo nos seis primeiros meses de 2024. O destaque foi para o setor de Serviços com a geração de 13.858 postos, seguido pelo setor de Construção Civil com a geração de 8.361 postos e o setor de Comércio com a

geração de 4.916 postos.

O estudo também chama atenção para o desempenho do Estado no acumulado de 12 meses (julho de 2023 a junho de 2024), período em que o Pará apresentou uma crescente, acumulando cerca de 45.217 postos ocupados, o maior resultado da região norte e o 10º entre as unidades da federação.

E MAIS...

- No primeiro semestre de 2024 mais de 70% dos municípios paraenses apresentaram crescimento na geração de empregos formais.

- O setor de Comércio já contratou cerca de 61mil pessoas em todo o Pará.

- Cerca de 7mil jovens aprendizes já foram contratados neste ano (dados de jan a mai/2024)

Intermediação de mão de obra - Obras estruturantes como o 'Porto Futuro II' e o 'Parque da Cidade', em Belém, integram a infraestrutura para a COP 30. A captação de recursos para o evento envol-



ve, aproximadamente, 4 bilhões de reais em investimentos, o que permitirá a execução de 29 frentes de obra. Esse processo contribui diretamente a abertura de novas frentes de trabalho e demanda.

Para incentivar a empregabilidade, a Secretaria de Assistência Social, Trabalho, Emprego e Renda (Seaster), por meio do Sistema Nacional de Emprego, o SINE, recruta, pré-seleciona e intermedia vagas para o mercado de trabalho. Dados apresentados pelo sistema apontam que 6.096 trabalhadores foram inseridos em novas oportunidades durante os seis primeiros meses do ano - 68% destas novas vagas foram para a área de Construção civil: servente de obra, pedreiro, montador de andaime e soldador. Além de realizar a intermediação de mão de obra, o Sine, como serviço público e gratuito, garante o cadastro de vagas, entrevistas, a atualização de currículo e a emissão de seguro-desemprego. No Pará, a rede Sine conta com 33 postos e 22 balcões de atendimento.

Em Belém, o trabalhador pode acessar o banco de vagas e realizar o seu cadastro, de forma presencial, nas Estações Cidadania do bairro do Guamá e do Shopping Pátio Belém, além das 'Usina da Paz'. O

trabalhador também acessa, de forma remota, os mesmos serviços, por meio do aplicativo Sine Fácil.

Para além dessas ações, a Seaster ainda promove debates e feirões de emprego, eventos em municípios paraenses com oferta de cadastro no sistema SINE. Quem vai até o feirão recebe atendimento direcionado e, se estiver apto às necessidades da empresa, participa de entrevista e concorre as vagas disponíveis.



O Gestor

Inocêncio Renato Gasparim é o atual Secretário de Estado de Assistência Social, Trabalho, Emprego e Renda do Pará possui formação em Administração de Empresas, Filosofia e Teologia, além de MBAs em Planejamento e Gestão Estratégica e Administração e Finanças. Atuou por 14 anos na SUDAM, incluindo mais de 10 anos como Diretor de Fundos e Incentivos Fiscais. Entre seus cargos, destacam-se: Diretor do Departamento de Assistência Técnica e Extensão Rural no Ministério do Desenvolvimento Agrário e Superintendente Regional do Inbra no Pará. Ele também atuou como assessor e consultor em políticas de crédito e desenvolvimento rural e coordenou a elaboração da Política Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural.



Distrito Federal - DF

O Impacto das iniciativas da SEDET no Distrito Federal



Nos últimos anos, o Distrito Federal tem se destacado no cenário nacional com iniciativas voltadas ao desenvolvimento econômico, geração de emprego e qualificação profissional, sob a liderança da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda (SEDET). Comandada pelo secretário Thales Mendes, a SEDET tem implementado uma série de programas transformadores que impactam diretamente a vida dos cidadãos e impulsionam o crescimento regional.

Uma das maiores conquistas foi o **Programa RenovaDF**, que já capacitou mais de 20.600 pessoas na área da construção civil. O RenovaDF vai além da qualificação técnica, pois oferece aos alunos a oportunidade de contribuir para a recuperação equipamentos públicos, praças, quadras esportivas e parques. Em três anos do programa mais de 2.300 equipamentos foram revitalizados. O RenovaDF se destaca também por atender, de maneira especial, a população em situação de vulnerabilidade social, oferecendo bolsa-auxílio, transporte, seguro e equipamentos. Em 2024, uma inovação importante foi a oferta de estágios e vivências profissionais para os alunos com melhor desempenho,

ampliando suas chances de inserção no mercado de trabalho.

Outro exemplo de sucesso é o **Programa QualificaDF**, que já beneficiou mais de 60 mil pessoas com cursos em diversas áreas, desde administração até tecnologia, atendendo às demandas reais do mercado de trabalho. O alinhamento entre a oferta de cursos e a demanda de vagas permitiu uma alta taxa de empregabilidade, com 40% dos alunos conseguindo emprego ainda durante o curso ou logo após a conclusão. O programa atende tanto jovens em busca do primeiro emprego quanto adultos que desejam requalificar-se profissionalmente, mostrando a abrangência e eficácia dessa iniciativa.

O incentivo ao empreendedorismo também tem sido uma prioridade no Distrito Federal. O **Programa Emprega-DF** tornou-se uma política essencial para fomentar o crescimento econômico local, oferecendo incentivos fiscais, como a redução de até 67% no ICMS. Esse programa foi fundamental para que Brasília escalasse 65 posições no Índice de Cidades Empreendedoras (ICE), entre 2022 e 2023, especialmente em quesitos como tributação e bu-



rocracia, elementos críticos para atrair novos investimentos e fortalecer a competitividade da capital federal.

Além disso, a SEDET oferece o **Programa Prospera** que tem sido uma peça-chave no fortalecimento do empreendedorismo, oferecendo crédito a micro e pequenos empresários, tanto urbanos quanto rurais. Em 2024, mais de R\$ 1,4 milhão foram liberados em créditos, beneficiando diretamente 56 empreendedores em áreas como agricultura, comércio, indústria e artesanato. Mais do que oferecer crédito, o Prospera acompanha tecnicamente os beneficiários, orientando-os na aplicação

eficiente dos recursos e garantindo o crescimento sustentável de seus negócios.

Essas ações refletem o compromisso do Governo do Distrito Federal com o desenvolvimento social e econômico, promovendo a inclusão e a capacitação da população, além de incentivar o empreendedorismo. Por meio de uma gestão eficaz da SEDET, que combina programas de qualificação profissional e recuperação urbana, um ciclo virtuoso de crescimento e inclusão social foi estabelecido, transformando vidas e consolidando a capital como um polo de oportunidades e desenvolvimento sustentável.



O Gestor

Thales Mendes Ferreira, 43 anos, é brasileiro, casado e pai de dois filhos. Formado em Administração de Empresas com especialização em Marketing, possui mais de 20 anos de experiência no serviço público. Já ocupou diversos cargos de liderança no governo do Distrito Federal, incluindo Secretário de Trabalho e, atualmente, é o Secretário de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda do DF. Thales é reconhecido por sua gestão inovadora à frente de programas como RENOVA DF e Prospera, que promovem desenvolvimento econômico e inclusão social.

Expansão de serviços e parcerias do SINE-PB impulsiona emprego e sustentabilidade na Paraíba

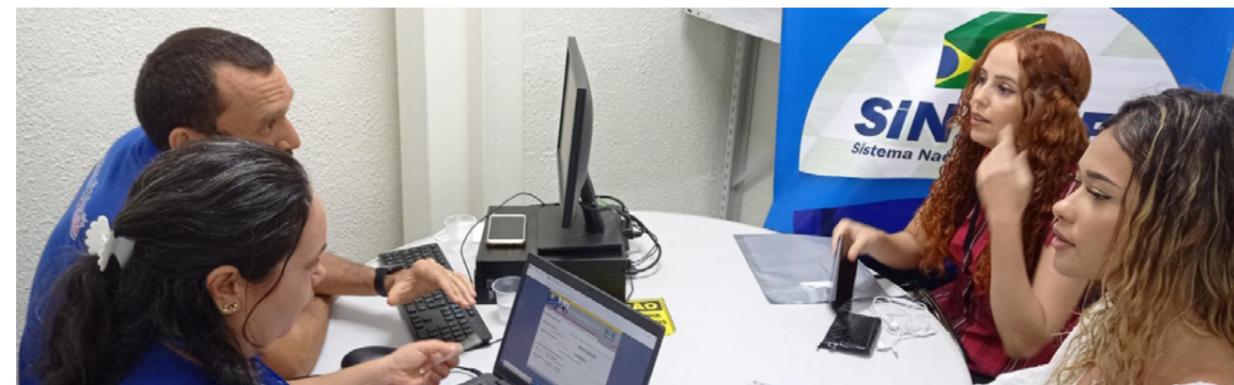


Expandir os serviços e fortalecer parcerias com órgãos públicos e privados são prioridades do Sistema Nacional de Emprego da Paraíba (SINE-PB). O objetivo é garantir que um número cada vez maior de paraibanos tenha acesso às políticas públicas de emprego e renda, consolidando o SINE-PB como uma ferramenta fundamental na promoção de oportunidades de trabalho no estado. Essa iniciativa reforça o compromisso da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Humano (SEDH-PB) em apoiar os trabalhadores locais e fomentar a economia através da inclusão no mercado formal de trabalho. Para garantir a continuidade dessas ações, o Fundo Estadual do Trabalho, Emprego e Renda assegurou recursos na ordem de R\$ 4.302.000,00 para 2024.

Atualmente, o SINE-PB opera com 16 postos de atendimento espalhados pelo estado, prestando serviços essenciais à população trabalhadora. No período de janeiro a julho de 2024, o órgão registrou 4.953 trabalhadores inscritos, ofertou 7.019 vagas de emprego e efetivou a colocação de 976 trabalhadores no mercado. Além disso, foram rea-

lizados 13.359 encaminhamentos de candidatos para processos seletivos, e 7.868 trabalhadores deram entrada no Seguro-Desemprego, de acordo com dados do Banco de Gestão do Ministério do Trabalho e Emprego.

Empregos Verdes – Em 2024, o SINE-PB tem dado passos importantes para integrar seus serviços a novos setores econômicos, como o de energias renováveis. Através de uma parceria estratégica com a Prefeitura de Picuí, localizada a 226 quilômetros de João Pessoa, o SINE-PB passou a ser responsável pelo cadastro de profissionais interessados em trabalhar com energia eólica na região. Este Termo de Cooperação Técnica inclui ainda os municípios vizinhos de Baraúna, São Vicente do Seridó, Pedra Lavrada, Soledade, Serra dos Brandões e Nova Palmeira. O posto de Campina Grande, que atende essa região, já realizou mais de 1.200 atendimentos e encaminhou 599 candidatos para vagas no setor de energia eólica. A iniciativa está em total sintonia com as políticas de empregos verdes, incentivadas pelo governo federal, e fortalece a sustentabilidade



econômica do estado.

Essa expansão para o setor de energias limpas não apenas promove o desenvolvimento de empregos verdes, mas também estimula o crescimento econômico regional. Ao conectar trabalhadores locais a oportunidades em mercados emergentes, o SINE-PB contribui diretamente para a criação de uma base econômica mais sustentável e de longo prazo.

Ações Itinerantes – Para garantir que seus serviços alcancem ainda mais pessoas, o SINE-PB adotou uma estratégia de ações itinerantes, levando seus serviços diretamente às comunidades. De janeiro a agosto de 2024, essas ações beneficiaram cerca de 250 pessoas na Região Metropolitana de João Pessoa, com atendimentos em locais como escolas, universidades e centros de qualificação técnica. Entre os espaços visitados estão o Centro de Formação Educativo Comunitário e a Escola Odilon Ribeiro Coutinho, ambos em Santa Rita, além da Escola Bilingue Dom José Maria Pires e a Escola Capitulina Satyro, em João Pessoa.

Para a Secretaria de Estado do Desenvolvimento Humano, as parcerias governamentais e o trabalho conjunto com entidades públicas e privadas são

fundamentais para promover o desenvolvimento econômico sustentável e garantir que todos os paraibanos tenham acesso a oportunidades que possam transformar suas vidas. O foco no trabalho digno como caminho para a emancipação social é um dos pilares dessas iniciativas, assegurando que a inclusão econômica e a geração de emprego continuem a ser uma prioridade para o governo estadual.



A Gestora

A secretária Pollyanna Dutra é formada em Medicina Veterinária pela UFCG e Gestão Pública pela UEPB. Atualmente, está à frente da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Humano da Paraíba, mas já atuou como Secretária de Assistência Social e de Saúde de Pombal, Sertão da Paraíba. Pollyanna também foi deputada estadual de destaque e concorreu ao Senado da República pela Paraíba.



Boas práticas adotadas nas Agências da Rede SINE do Estado do Paraná



O Estado do Paraná constitui um dos grandes centros empregadores do país, ocupando o 3º lugar no ranking pelo Cadastro Geral de Empregados e Desempregados — CAGED.

As Agências do Trabalhador do Paraná colocaram 154.584 trabalhadores no mercado no ano de 2023 e para 2024, até 31 de julho, foram colocados 108.361 trabalhadores.

Dentre as ações necessárias para o fortalecimento das Políticas Públicas de Trabalho, esta Secretaria de Estado do Trabalho tem como ênfase o fortalecimento e a melhoria do atendimento nas Agências do Trabalhador.

Mutirão - Público Geral, são ações descentralizadas e ocorrem de acordo com a demanda, com uma oferta de 1.500 vagas em média com a presença de 50 empresas. Setorizado, tem a oferta média de 400 vagas e busca atender demandas nas áreas da saúde, educação, construção civil e segurança. Públicos Específicos é focado nas ofertas de vagas para públicos como por exemplo, PCD, 50+, jovens e mulheres.

Programa de Apoio à Inclusão da Pessoa com Deficiência no Mercado de Trabalho — PPD, é uma ação que tem como objetivo a inclusão social, pelo trabalho, da pessoa com deficiência — PCD, possibilitando a sua habilitação ou readaptação profissional, imprescindível ao convívio social saudável e produtivo. Também, garantir o cumprimento da legislação em relação à pessoa com deficiência, bem como assessorar o Conselho da Pessoa com Deficiência nas questões pertinentes ao mercado de trabalho PCD.

Emprega Mais Paraná - Unidade SINE Itinerante, o projeto visa aumentar o número de vagas ofertadas pelas Agências do Trabalhador do Paraná, com objetivo de fomentar as economias regionais, estacionando um veículo adaptado com estrutura

de agência da Rede SINE, para atendimento ao público nas cidades onde não há Agências do Trabalhador e também para participar de festas, feiras, mutirões e demais ações conjuntas com as secretarias municipais, para intermediar vagas de emprego, encaminhamentos e cadastro de trabalhadores.



Boas Práticas do Estado do Paraná na Área da Qualificação Profissional

O Estado do Paraná tem se destacado nacionalmente pelas suas boas práticas na área de Trabalho, Qualificação e Renda, demonstrando um compromisso contínuo com o desenvolvimento social e econômico de sua população. Através da Secretaria de Estado do Trabalho, Qualificação e Renda, o Paraná implementa uma série de iniciativas que visam promover a empregabilidade, fortalecer a mão de obra local e garantir que os trabalhadores estejam preparados para os desafios do mercado.

Um dos pilares dessas boas práticas é o alinhamento entre as necessidades econômicas das diversas regiões do estado e a oferta de cursos de qualificação profissional.

Um exemplo é o Projeto “Qualifica Paraná”, ofertando mais 8 mil vagas em cursos que atendem às demandas específicas de 220 localidades, com cursos nas áreas de automação, panificação, confecção, refrigeração, solda etc. Além de proporcionar conhecimento técnico, o projeto oferece bolsas-auxílio no

valor de R\$600,00, que incentivam a participação dos alunos, garantindo que eles possam se dedicar integralmente à sua formação. O projeto “Carretas do Conhecimento” em parceria com a Fundação Volkswagen, que leva cursos a 32 localidades, utilizando unidades móveis do SENAI, com um investimento de R\$ 2.513.869,44 e 1.184 vagas disponíveis.

O programa “Bora Paraná”, em parceria com a Ambev e o SENAI, oferece 1.104 vagas em 30 localidades, com um investimento de R\$ 2.110.752,64. Ambos ofertam bolsa-auxílio no valor de R\$ 600,00.

Outro projeto, é o “Mais Qualificação”, que atenderá 9.600 vagas nos anos de 2024 e 2025 com parceria entre esta SETR, o SENAC, SENAI e SESI por meio de cursos em áreas como: administração, informática, mecânica, hotelaria, beleza, alimentação, educação para jovens e adultos entre outros.

Na área da aprendizagem e da juventude, a SETR possui o “Programa Cartão Futuro”, voltado à inserção de jovens entre 14 e 24 anos no mercado de trabalho, oferecendo subsídios mensais de R\$ 300,00 a R\$ 450,00 a empresas do Estado



O Gestor

O secretário Mauro Moraes, nascido em Tomazina (PR), Mauro mudou-se para Curitiba em 1973 para completar seus estudos, formando-se advogado pela Faculdade de Direito de Curitiba em 1980. Pós-graduado em Administração pela FGV, ele logo se envolveu na política, após uma breve carreira jurídica. Em 1982, foi eleito vereador, cargo que ocupou por 20 anos, destacando-se por sua proximidade com a população e reeleições sucessivas. Em 2000, foi o vereador mais votado, com mais de 22 mil votos. Em 2002, tornou-se deputado estadual e, em 2023, licenciou-se do mandato para assumir a Secretaria de Estado do Trabalho, Qualificação e Renda do Paraná.



Pernambuco - PE

Casas do Trabalhador de Pernambuco apresenta novas ações com espaço de oportunidade e inclusão



CASA DA TRABALHADORA

Esta é uma iniciativa exclusiva da gestão Raquel Lyra. O projeto foi desenvolvido a partir do modelo da Casa do Trabalhador, porém, com o foco direcionado ao público feminino. A Casa da Trabalhadora, que hoje tem três unidades (Recife, Caruaru e Igarassu), oferta os mesmos serviços da Casa do Trabalhador (IMO, seguro-desemprego, orientação profissional, orientação empreendedora, oficinas com orientação para o mercado de trabalho).

Importante ressaltar que, além dos serviços destacados, a casa possui brinquedoteca para as filhas e filhos das mulheres em atendimento, sala de amamentação e fraldário, proporcionando para a mulher trabalhadora um espaço tranquilo e acolhedor para a mãe trabalhadora e suas crianças.

CASA DO TRABALHADOR COM BRINQUEDOTECA E CABIDE SOLIDÁRIO

O cuidado e o acolhimento ao trabalhador, no Governo Raquel Lyra, não é apenas voltado para as mu-

lheres. A população em geral também pode se servir de espaços mais dignos. Além de todos os serviços ofertados, as Casas do Trabalhador em Pernambuco passaram a contar com uma brinquedoteca. O objetivo é que os pais tenham tranquilidade no momento do atendimento, e que seus filhos fiquem no espaço adequado durante a estadia do trabalhador na Casa. Isso tudo bem supervisionado por um (a) estagiário(a) de Pedagogia.

Outra novidade instalada nas Casas do Trabalhador é o Cabide Solidário. Lá, as pessoas que recebem a carta de encaminhamento para entrevista e não tem



uma roupa adequada para ir, passam escolher, gratuitamente, peças de roupas para usar e seguir mais confiante em busca do sonhado emprego. São diversas peças de roupas masculinas e femininas, além de acessórios e sapatos.

CASA DO TRABALHADOR ITINERANTE E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL NO PROGRAMA PERIFERIA VIVA

Aproximar os nossos serviços ao máximo da população é essencial. Assim, criamos o projeto da Casa do Trabalhador Itinerante para levar os serviços para dentro das comunidades. Neste primeiro momento estamos realizando ações em comunidades que passarão por requalificações e construções de moradia através do programa Periferia Viva, do Governo Federal.

O objetivo da parceria é qualificar pessoas para que sejam contratadas nas obras de requalificações e construção da moradia da sua própria comunidade. Além disso, disponibilizamos um dia da ação itinerante da Casa do Trabalhador na comunidade beneficiada pelo programa para cadastro e atualização dos dados junto ao SINE, orientação profissional,

inscrição em nossos cursos de qualificação e encaminhamento de vagas. Isso deixa a possibilidade de encontrar emprego mais próxima da comunidade.

ORIENTAÇÃO JURÍDICA NA CASA DO TRABALHADOR

Ampliando o suporte à população trabalhadora, o Governo do Estado, passará a atender cidadãos em busca de informações em Direito do Trabalho. O serviço de Orientação Jurídica Trabalhista, idealizado pela pasta,

A iniciativa pretende viabilizar o acesso gratuito a informações jurídicas especializadas, promovendo a conscientização e empoderamento dos trabalhadores em relação aos seus direitos e deveres. Para a oferta do serviço será implantado o Núcleo de Práticas Jurídicas em Direito do Trabalho SEDEPE (NPJ SEDEPE), na Casa do Trabalhador, no Recife, e que terá atendimento remoto para todo o Estado.

O projeto é resultado de uma parceria entre a Faculdade de Administração e Direito da Universidade de Pernambuco (FCAP/UPE), a Superintendência Regional do Trabalho (SRT) e a Ordem dos Advogados do Brasil em Pernambuco (OAB/PE).



A Gestora

Amanda Aires Vieira, Secretária de Desenvolvimento Profissional e Empreendedorismo do Estado de Pernambuco. Doutora em economia com sanduiche na Université Laval, no Canadá. Mestre em economia com dissertação premiada pela Federação Brasileira de Bancos - Febraban. Economista pela universidade Federal de Pernambuco com extensão universitária na Univeesität Zürich, na Suíça. Professora de economia, autora de livros e ex-colunista de economia pela CBN/Recife.



Piauí - PI

O papel do empreendedorismo no fortalecimento das políticas de trabalho e renda no Piauí



O empreendedorismo é uma ferramenta estratégica para fortalecer as políticas públicas de trabalho e renda.

No Piauí, dois projetos se destacam como ferramenta para o fortalecimento das políticas públicas de trabalho e renda: o Passaporte Empreendedor e o Empório Empreendedor, que desenvolvidos pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Direitos Humanos (SASC). São iniciativas que têm contribuído para a qualificação profissional voltadas ao empreendedorismo, a geração de trabalho e renda e a inclusão social no Estado.

Passaporte Empreendedor: Capacitação para o Futuro

O Passaporte Empreendedor capacita pessoas interessadas em abrir ou melhorar a gestão de seus negócios. O superintendente do Trabalho, Renda e Inclusão Social da Sasc, José Barros, explica que o projeto oferece palestras, oficinas e workshops focados em gestão estratégica, empreendedorismo e inovação. Ele relata que o principal objetivo é fornecer conhecimento prático e estratégico, capacitando os empreendedores, especialmente os egressos dos cursos de qualificação do Programa Qualifica Piauí, a aumentar a gerir seus pequenos negócios com competitividade.

“Os benefícios incluem o aprimoramento da gestão financeira e a promoção da inovação. O Passaporte Empreendedor tem ajudado egressos de qualificação e pequenos empreendedores a enfrentarem um cenário econômico desafiador com mais preparo,” comenta o superintendente José Barros.

Empório Empreendedor: Fortalecendo a Economia Local

José Barros explica que o Empório Empreendedor foca no fortalecimento do empreendedorismo local e no desenvolvimento econômico dos municípios piauienses. “A iniciativa valoriza a agricultura familiar, a gastronomia, o artesanato, a apicultura e o extrativismo sustentável, gerando trabalho e renda de forma consciente,” acrescenta o superintendente. O projeto promove o uso responsável dos recursos naturais, alinhando desenvolvimento econômico e preservação ambiental.

O apoio a setores como a agricultura familiar e o artesanato valoriza o trabalho rural e as tradições locais, criando novas oportunidades de renda e valorizando as práticas culturais da região e o comércio produtivo local.



Investimento e Impacto Social

Com um investimento total de R\$ 100 mil, os dois projetos já atenderam 172 pessoas diretamente. A secretária da Assistência Social, Trabalho e Direitos Humanos, Maria Regina Sousa conta que o impacto dessas iniciativas vai além da capacitação profissional, gerando resultados como o aumento da circulação de mercadorias dos negócios locais e a promoção de práticas sustentáveis.

Além disso, comenta a secretária, as ações têm fortalecido a identidade cultural das comunidades e promovido a inclusão social. “O apoio aos pequenos produtores locais gera novas oportunidades econômicas e reforça o desenvolvimento sustentável nas regiões atendidas.”

Transformação Econômica e Social

A secretária Maria Regina Sousa e o superintendente José Barros destacam que essas iniciativas são essenciais para promover a transformação econômica e social nas comunidades do Piauí. E que elas oferecem aos participantes uma visão mais ampla sobre o papel do empreendedorismo no desenvolvimento local. “Ao investir na qualificação profissional e social, os projetos ajudam a criar uma economia diversificada e

sustentável, valorizando os potenciais econômicos e culturais,” diz Maria Regina Sousa.

O Passaporte Empreendedor e o Empório Empreendedor desempenham um papel fundamental no fortalecimento das políticas públicas de trabalho e renda no Estado, promovendo a qualificação e incentivando o crescimento econômico local. A execução desses projetos é feita pela Superintendência do Trabalho, Renda e Inclusão Social da Sasc.

Maria Regina Sousa conta que o impacto dessas ações se reflete na economia, na vida social e cultural das comunidades atendidas. “Ao valorizar o potencial dos pequenos empreendedores e promover a sustentabilidade, os projetos criam um ambiente favorável ao crescimento econômico, respeitando o meio ambiente e as tradições locais.”

José Barros revela que os resultados alcançados até agora demonstram o valor dessas iniciativas para o desenvolvimento local. “O empreendedorismo se mostra uma ferramenta essencial para fortalecer as políticas de trabalho e renda, criando um futuro mais próspero e sustentável para as comunidades piauienses,” conclui o superintendente do Trabalho, Renda e Inclusão Social da Sasc.



A Gestora

Maria Regina Sousa é uma figura pioneira na política do Piauí, sendo a primeira mulher a governar o estado (2022) e a ocupar uma cadeira no Senado (2015). Atual Secretária de Assistência Social, Trabalho e Direitos Humanos do Piauí, trabalha com políticas públicas voltadas a idosos, crianças, LGBTQIA+, indígenas e quilombolas.

Formada em Letras pela Universidade Federal do Piauí, iniciou a carreira como professora e sindicalista, fundando a Central Única dos Trabalhadores no estado e presidindo o PT por diversos mandatos. No Senado, destacou-se pela defesa dos direitos trabalhistas e sociais, propondo leis de proteção à infância e inclusão social.



Rio de Janeiro - RJ

Boas práticas da Secretaria de Trabalho e Renda do Estado do Rio de Janeiro



Reabertura do Nead

Instalado em um casarão da Rua do Lavradio, na Lapa, no Centro do Rio de Janeiro, o Núcleo Estadual de Atendimento ao Deficiente (NEAD), vinculado à Secretaria de Estado de Trabalho e Renda, oferece todos os serviços do Sistema Nacional de Emprego (SINE/RJ), exclusivamente para pessoas com deficiência.

O objetivo do NEAD é a inclusão dos PcD's no mercado de trabalho, desenvolvendo a quebra de paradigmas, no reconhecimento desse público enquanto profissional com potenciais, para além de um número que precisa ser preenchido no quadro de colaboradores da empresa durante o cumprimento da Lei de Cotas.

Em 2023, o espaço passou por uma reforma, com o objetivo de melhor atender o público alvo, focando na

melhoria da acessibilidade e na criação de salas multifuncionais para ambientes mais agradáveis e bem planejados, que podem fazer toda a diferença na qualidade de cursos, palestras e na recepção de empresas para processos seletivos e outras atividades educacionais para o mercado de trabalho para pessoas com deficiência.

A acessibilidade é crucial para garantir que todos possam ter acesso às oportunidades oferecidas.

Valor do investimento (reforma no NEAD) - R\$ 285.689,38

Carreta

Adquirida em 2021, a Carreta do Trabalhador possui 60 metros² e 13 guichês de recepção, podendo



atender mais de 300 pessoas por dia nos serviços de intermediação de mão de obra, orientação sobre carteira de trabalho digital e seguro-desemprego, apoio à construção de currículo, entre outros serviços.

O equipamento percorre bairros e cidades do território fluminense, levando facilidade e esperança para a população fluminense.

No 1º semestre de 2024, o equipamento foi utilizado em 20 ações, totalizando cerca de 5.500 atendimentos de intermediação de mão de obra e 45

de seguro-desemprego. No total, foram encaminhados para uma oportunidade de emprego, 3.498 pessoas.

Valor de investimento na Carreta - R\$ 1.435.000,00 3)

Parceria Firjan

Em 2023, a Secretaria de Trabalho e Renda ofereceu, em parceria com a Firjan/SENAI, 13 cursos de qualificação profissional presenciais, gratuitos e certificados. Ao todo, foram 325 beneficiados, espalhados por cidades dotadas de unidades da Firjan/SENAI na capital e em municípios do interior. Os cursos tiveram duração de dois a oito meses, distribuídos por três turnos manhã, tarde e noite. As vagas foram disponibilizadas exclusivamente para a Secretaria de Estado de Trabalho e Renda.

Os cursos ofertados abrangeram diversas áreas de conhecimento (mecânico, pintor de obras, caldeireiro, assistente administrativo, operador e editor de vídeo, operador de computador, eletricista, entre outros) e foram definidos a partir de levantamento de demandas levantadas nos municípios.

Agora, em 2024, a Secretaria de Trabalho está concluindo as negociações para renovar a parceria e oferecer novas vagas de qualificação profissional para a população do Estado do Rio de Janeiro.

O SENAI-RJ disponibilizará 100 (cem) vagas, em Cursos da Modalidade de Qualificação Profissional para os jovens e adultos encaminhados pelos SINE-RJ, que demonstrem interesse e que atendam aos pré-requisitos dos cursos.



O Gestor

O Secretário Felipe Rangel Garcia, mais conhecido como Felipinho Ravis, foi eleito vereador da cidade de Nova Iguaçu aos 27 anos. Logo na metade do 1º mandato, foi escolhido como Presidente da Câmara de Vereadores, tornando-se o político mais jovem a assumir esse cargo.

Nas eleições de 2020, foi reeleito como o vereador mais votado da história de Nova Iguaçu. Sua história está sendo construída com diálogo, trabalho e determinação. Em 2022, mais uma vitória: foi eleito deputado estadual, sendo indicado, pelo governador Claudio Castro, para a pasta de Trabalho e Renda em julho de 2024.



Rio Grande do Norte - RN

SINE itinerante e iniciativas de inclusão no mercado de trabalho no Rio Grande do Norte



Projeto SINE Itinerante

O Governo do Estado do Rio Grande do Norte, por meio da Subsecretaria do Trabalho e execução do SINE/RN, implementou o Projeto SINE Itinerante com o objetivo de facilitar o acesso da população aos serviços oferecidos pela Rede SINE/RN. Desde o seu início em 26 de julho de 2021, o projeto tem sido essencial para levar atendimento presencial aos trabalhadores em localidades onde não há agências do SINE, ampliando o alcance das políticas públicas de emprego e trabalho.

O SINE Itinerante oferece uma variedade de serviços, incluindo a intermediação de mão de obra, cadastramento de trabalhadores, orientações para inserção no mercado de trabalho e habilitação ao Seguro Desemprego. Além disso, o projeto fornece orientações práticas, como dicas de comportamento em entrevistas de emprego, uma necessidade vital em um mercado de trabalho cada vez mais competitivo e seletivo.

Em 2023, o SINE Itinerante atendeu 4.810 pessoas, destacando-se como uma iniciativa fundamental para a inclusão social e econômica no estado. As ações do projeto têm como objetivo não apenas facilitar o acesso ao emprego, mas também oferecer suporte contínuo

aos trabalhadores, contribuindo para a sua reintegração no mercado formal. O projeto também fortalece parcerias locais, garantindo que os serviços cheguem a quem mais precisa, especialmente em áreas carentes de infraestrutura.

Este Projeto é um exemplo de como a inovação e a proximidade com a população podem transformar as políticas públicas, tornando-as mais eficazes e acessíveis, promovendo o desenvolvimento sustentável do Estado.

Seminário Estadual de Política Pública do Trabalho, Emprego e Renda

Uma outra ação da Subsecretaria do Trabalho, por meio do SINE em conjunto com o Observatório do Trabalho foi a realização do I Seminário Estadual de Política Pública do Trabalho, Emprego e Renda. O Seminário teve como objetivo geral fortalecer o sistema público de emprego, trabalho e renda, integrando política de qualificação profissional e intermediação de mão de obra na perspectiva de estabelecer um diálogo eficaz com os Organismos Municipais de Políticas do trabalho, emprego e renda e como tema central construir um espaço de reflexão e construção do diagnóstico da situação do trabalho nos dez (10) territórios do Estado.



Observatório do Trabalho e Políticas Sociais - RN

O Observatório do Trabalho e Políticas Sociais do Rio Grande do Norte é um setor essencial para a análise de indicadores sociais e econômicos no Estado, com foco em promover uma base sólida para políticas públicas inclusivas e efetivas.

Contexto Social e Econômico

O Rio Grande do Norte neste contexto possui um Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) de 0,728, considerado alto, ocupando o 14º lugar entre os Estados brasileiros. O IDH do Estado é composto pelos indicadores de educação, renda e saúde, onde os índices variam, refletindo diferentes desafios. Na educação, o IDH é de 0,680, posicionado na 22ª colocação; em renda, é de 0,692, ficando na 12ª posição; e em saúde, o estado alcança um alto IDH de 0,819, destacando-se em 4º lugar nacional (PNUD, 2021).

Economia Verde e Liderança em Energia Eólica

Neste setor o Rio Grande do Norte é o maior produtor de energia eólica do Brasil, com uma capacidade instalada de 8.507.736 KW, representando 31,46% da capacidade nacional. A partir de 2014, o Estado assumiu a liderança nesse setor, com um crescimento de 730% entre 2013 e 2022. O PAC projeta investimentos de R\$ 22 bilhões no setor, reforçando o papel do RN

na transição para uma economia verde. As principais regiões produtoras incluem Serra do Mel, João Câmara e Parazinho (Atlas Eólico e Solar, 2022).

Estrutura e Desafios da Política de Trabalho

A Política pública do trabalho no RN enfrenta desafios importantes, incluindo a insegurança de trabalhadores quanto à formalização e a perda de benefícios sociais, a dificuldade de adesão a programas de qualificação e a necessidade de fortalecer o financiamento e a coordenação entre os entes federativos. O Observatório do Trabalho ressalta ainda a agricultura familiar como uma potência transversal, especialmente no programa PE-CAFES do Estado.

Conclusão

Assim, o Seminário e as ações contínuas do Observatório reforçam o compromisso do Estado com o desenvolvimento socioeconômico sustentável e a criação de Políticas de trabalho mais acessíveis e eficazes para os cidadãos potiguares, a partir do diagnóstico realizado.

Essas iniciativas do SINE Itinerante e do Seminário de Política Pública de Trabalho contribuíram significativamente para a expansão do acesso a Políticas públicas de emprego e capacitação em diversas regiões, promovendo desenvolvimento social e econômico em todo o Estado.



A Gestora

A secretária Iris de Oliveira possui graduação em Serviço Social pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (1986), mestrado em Serviço Social pela Universidade Federal de Pernambuco (1997) e doutorado em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2005).

Atualmente está Coordenadora da Câmara Temática de Assistência Social do Consórcio Nordeste e Vice-Presidente Regional do Fórum Nacional de Secretárias(os) de Assistência Social - FONSEAS.

Exerce a função de professor Associado II da Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) e coordena o Grupo de Estudos e Pesquisas em Questão Social, Política Social e Serviço Social.

Tem expertise na área de Serviço Social, com ênfase em Políticas Sociais, atuando principalmente nos seguintes temas: assistência social, criança e adolescente, serviço social, pobreza e políticas sociais.

O Sistema Nacional de Emprego destaca dois casos de sucesso em sua prática cotidiana: o Projeto SINE Itinerante e a realização do Seminário Estadual de Política Pública do Trabalho, Emprego e Renda nos dez (10) territórios que compõem o Estado do Rio Grande do Norte



Rio Grande do Sul - RS

Projetos de qualificação e empreendedorismo da Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Profissional do Rio Grande do Sul



A Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Profissional do Rio Grande do Sul (STDP) tem como principais atribuições formular e executar políticas públicas nas áreas de trabalho, geração de renda, empreendedorismo e qualificação profissional. Além de promover o acesso ao crédito, microcrédito e às garantias complementares, e fomentar o setor da Economia Popular Solidária.

Com o propósito de formar pessoas em situação de desocupação e/ou subocupação laboral, bem como aperfeiçoar trabalhadores e microempreendedores do estado, a Escola do Trabalhador e do Microempreendedor (ESTM) foi instituída por meio do decreto N° 57.293, em 2023, vinculada à STDP. A Escola funciona como um sistema integrado de qualificação e capacitação profissional, do qual todos os programas da Secretaria com essa função fazem parte.

Em 2024, destacam-se:

MEI RS CALAMIDADES

O MEI RS Calamidades é um programa inédito de retomada e incentivo financeiro a microempreende-

dores individuais (MEIs) afetados pelas enchentes de maio no Rio Grande do Sul, com investimento de até R\$96 milhões.

Mais de 22 mil MEIs foram beneficiados pela iniciativa, que foi dividida em três eixos: no primeiro, cada empreendedor habilitado recebeu R\$1,5 mil com recursos das doações do PIX SOS Rio Grande do Sul. No segundo, os MEIs tiveram acesso a uma consultoria para qualificar o negócio, com cursos sobre plano de negócios, marketing e vendas, gestão de custos e formação de preços, executada pela PUCRS. Por último, aqueles que concluíram a etapa anterior foram contemplados com um segundo repasse, também de R\$1,5 mil, além da opção de acessarem produtos específicos para os seus negócios por meio do Banrisul.

RS QUALIFICAÇÃO

O RS Qualificação, maior programa de qualificação do Estado, destina recursos para que os municípios executem projetos de formação, com o objetivo de melhorar os indicadores socioeconômicos e de em-



pregabilidade. O Estado já firmou convênios com 196 cidades selecionadas, com investimento de R\$14 milhões.

As turmas começaram no primeiro trimestre de 2024, com cursos escolhidos com base na necessidade apontada pelos municípios. A expectativa é qualificar mais de 16 mil pessoas.

ARTESÃO EM FOCO

O programa Artesão em Foco realiza seminários regionais gratuitos para artesãos, desenvolvidos no intuito de aprimorar as técnicas artesanais e proporcionar noções básicas sobre marketing digital, design territorial, curadoria e avaliação de produtos. Já foram realizadas 27 edições, em diferentes cidades do estado, capacitando mais de 1000 pessoas.

CARRETAS DO SABER

Programa de qualificação profissional em desenvolvimento, a ser realizado de maneira itinerante, por meio de carretas adaptadas e equipadas com sala de aula, laboratório, recursos audiovisuais e conexão à internet. O veículo será deslocado para diferentes regiões do Estado atendendo às demandas locais de empregabilidade.



O Gestor

O secretário Gilmar Sossella é Deputado Estadual pelo 4º mandato. Presidiu o parlamento gaúcho em 2014. Graduado em Direito pela UPF e pós-graduado em Gestão Pública pelo Fael. Agricultor e funcionário de carreira do Banco do Brasil. Foi vereador e prefeito de Tapejara, onde liderou programas de incentivos ao desenvolvimento econômico e geração de empregos. Presidiu a Famurs em 2003/2004.

Em 2024, o senador Hamilton Mourão destinou, por meio de emenda parlamentar, o valor de R\$1,5 milhão para a compra de uma unidade móvel de qualificação profissional, que já se encontra em processo de aquisição. Há ainda a autorização orçamentária para a aquisição de outras seis, nas áreas de CNC, soldagem, energias renováveis, refrigeração, panificação e confeitaria e manutenção de máquinas agrícolas. Serão mais de 8000 vagas de qualificação profissional.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DE MAIS DE R\$2 MILHÕES EM EMENDAS PARLAMENTARES

Por meio de 21 emendas parlamentares, foram investidos aproximadamente R\$2 milhões em qualificação profissional, fomento à economia solidária e no desenvolvimento do Observatório do Trabalho do Rio Grande do Sul, em 2024.

CONSULTAS POPULARES

Em 2024, mais de R\$4 milhões foram destinados para a realização de projetos da Consulta Popular, processo em que os cidadãos votam para definir a aplicação de parte dos recursos do Orçamento Anual do Estado, todos na área de qualificação profissional.



Rondônia - RO

SINE e iniciativas de emprego em Rondônia conecta trabalhadores, qualificação profissional e inclusão



O Sistema Nacional de Emprego (SINE) é um serviço público de abrangência nacional, criado para facilitar a conexão entre trabalhadores e empregadores. Com uma vasta rede de unidades de atendimento em todo o estado, o SINE desempenha um papel crucial na intermediação de oportunidades de emprego, oferecendo uma ampla gama de serviços para apoiar tanto a empregabilidade quanto o desenvolvimento profissional.

PRINCIPAIS SERVIÇOS OFERECIDOS PELO SINE:

- 1. Intermediação de Mão de Obra:** O SINE conecta candidatos a vagas de emprego com empresas recrutadoras, facilitando a divulgação de vagas e o encaminhamento de candidatos para processos seletivos.
- 2. Cadastro de Currículos:** Os trabalhadores podem registrar seus currículos no sistema do SINE, tornando-os acessíveis às empresas em busca de novos talentos.
- 3. Orientação Profissional:** Oferecemos orientação para aprimorar habilidades de busca de emprego, como elaboração de currículos e preparação para entrevistas.
- 4. Treinamentos e Cursos:** Em colaboração com instituições parceiras, disponibilizamos cursos e treinamentos para melhorar as qualificações dos trabalhadores e ampliar suas oportunidades no mercado.
- 5. Assistência na Emissão de Documentos:** Auxiliamos na emissão de documentos essenciais, como a carteira de trabalho e o seguro-desemprego.
- 6. Atendimento a Desempregados:** Fornecemos

apoio a pessoas desempregadas com informações sobre direitos trabalhistas e programas de seguro-desemprego.

7. Programas de Inclusão: Implementamos programas voltados para a inclusão de grupos específicos, como jovens, pessoas com deficiência e trabalhadores com mais de 50 anos.

8. Feiras de Emprego: Organizamos eventos para promover a interação direta entre empregadores e candidatos.

SERVIÇOS ADICIONAIS DO GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA:

Geração Emprego: É um serviço de empregabilidade oferecido pelo Governo do Estado de Rondônia por meio da Secretaria de Estado do Desenvolvimento (SEDEC), o programa visa aproximar empregadores e trabalhadores, entregando celeridade e economia ao processo de recrutamento e contratação de mão-de-obra, além de ofertar cursos de capacitação gratuitos para a população rondoniense.

Geração Serviço: Este serviço facilita a contratação de profissionais e a divulgação de serviços autônomos. Com uma plataforma intuitiva, é possível encontrar e anunciar serviços por geolocalização, melhorando a visibilidade e a acessibilidade.

Qualificação Profissional: Contribuindo para o aumento da probabilidade de obtenção de emprego e trabalho descente e da participação em processos de geração de oportunidade de trabalho e renda, inclusão social, redução da pobreza, combate à discrimina-

ção e diminuição da vulnerabilidade das populações. Os serviços estão disponíveis através dos aplicativos "Geração Emprego" e "Geração Serviço" para iOS e Android, ou pelos sites Geração Emprego e Geração Serviço.

RESULTADOS SIGNIFICATIVOS EM 2024:

Com a implementação do serviço Geração Emprego, conseguimos reduzir significativamente as filas de atendimento nos postos do SINE, expandindo nossa cobertura de 9 para 52 municípios e acelerando o processo de intermediação de mão de obra. Além disso, conseguimos reduzir o consumo de papel.

OS RESULTADOS ATÉ AGORA INCLUEM:

- Mais de 36.089 vagas oferecidas;
- 4.918 empresas participantes;
- 109.684 currículos cadastrados;
- No terceiro trimestre de 2024, alcançamos 3.302 colocados no mercado de trabalho;
- 13.956 atendimentos em Seguro Desemprego realizados através do Sistema de Intermediação de Mão de Obra (IMO).

O serviço de empregabilidade Geração Emprego promove uma verdadeira revolução, oferecendo mais oportunidades aos trabalhadores e facilitando o acesso à mão de obra para os empresários. Estes podem recrutar e identificar candidatos sem a necessidade de abrir uma vaga específica, utilizando o banco de dados e realizando buscas geolocalizadas.

OS RESULTADOS SIGNIFICATIVOS OBTIDOS SÃO OS SEGUINTE:

TRABALHO FORMAL:

- Vagas Disponibilizadas: 36.089
- Empresas Participantes: 4.918
- Currículos Recebidos: 109.684
- Cursos Ofertados: 381 (presenciais e online)

- Inscrições em Cursos: 57.713
- Municípios Atendidos: 52
- Matches: 1.457.516 (percentual que indica a compatibilidade entre candidatos e vagas)

GERAÇÃO SERVIÇO - MODALIDADE INFORMAL:

- Cadastros Realizados: 3.916
- Ordens de Serviço Processadas: 956

INVESTIMENTO E EXPANSÃO:

Em 2024, investimos R\$ 5.733.750,00 em cursos profissionalizantes com o Instituto de Educação Tecnológica Avançada da Amazônia Ltda (IETAAM). Estão sendo oferecidos 158 cursos em 52 municípios de Rondônia, com 192 alunos matriculados em cursos como Assistente financeiro e de tesouraria, Panificação, Pizzaiolo, Auxiliar Administrativo, Designer de Sobrancelhas e Operador de Drones. Os alunos cadastrados nos programas Geração Emprego e Geração Serviço terão a oportunidade de divulgar seus serviços e se inserir no mercado de trabalho.

IMPACTO NO DESEMPREGO EM RONDÔNIA:

No primeiro trimestre de 2023, a taxa de desemprego em Rondônia era de 3,2%. No segundo trimestre, caiu para 2,4%, e no terceiro trimestre, atingiu 2,3%, mantendo o estado como o de menor taxa de desemprego do Brasil durante esse período. No quarto trimestre, a taxa aumentou para 3,8%, colocando Rondônia em 2º lugar nacionalmente.

A liderança de Rondônia em termos de menor taxa de desemprego começou no quarto trimestre de 2022, quando o estado registrou uma taxa de 3,1%. Desde então, Rondônia tem se destacado nacionalmente, ocupando as primeiras posições em termos de menor taxa de desocupação. No terceiro trimestre de 2023, o estado alcançou o menor percentual de desemprego da série histórica da pesquisa nacional.



O Gestor

Sérgio Gonçalves é Administrador de Empresas com mais de 20 anos de experiência em gestão executiva, varejo e finanças. Atualmente, exerce o cargo de Vice-Governador do Estado de Rondônia e, desde 2019, é Secretário de Desenvolvimento Econômico do estado.

Ao longo de sua trajetória, foi diretor executivo em uma empresa do setor de indústria e comércio de alimentos, acumulando experiências nas áreas financeira, de compras e comercial. Destacou-se pelo desenvolvimento e implementação de projetos inovadores em logística, eficiência operacional, gestão de pessoas e marketing.

Atuou na multinacional Sonae Distribuição Brasil S/A, responsável pela região do Estado do Paraná e Santa Catarina, e participou da implantação da bandeira Maxxi Atacado no Estado do Paraná



Boas práticas do Sine-Roraima



MUTIRÃO SEM CURRÍCULO – ODS 8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos

Objetivo: Esta ação realizou um encontro entre Empresas e Trabalhadores para inserção dos mesmos no Mercado de Trabalho, através de um recrutamento inovador utilizando e valorizando suas habilidades pessoais a partir das atividades esportivas.

Nº pessoas atendidas: o evento foi realizado para 90 trabalhadores e 10 empresas as quais ofereceram 93 vagas.

Valor do investimento: R\$ 28.000,00

Resultados relevantes: foram selecionados 77 trabalhadores dos quais 58 foram pré-contratados no dia da ação.



EMPREGA JOVEM - ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

Objetivo: Esta ação visa capacitar jovens de 14 a 29 anos em Roraima, preparando-os para o mercado de trabalho com foco em habilidades empreendedoras. A visão é criar uma geração de jovens profissionais qualificados, capazes de enfrentar os desafios econômicos e sociais, implementado através de cursos

de 40 horas em escolas estaduais.

Nº pessoas atendidas: até o momento atendemos 1362 jovens

Valor do investimento: R\$ 8.000.000,00

Resultados relevantes: já concluíram os cursos 1249 Jovens qualificados



QUALIFICAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL – ODS 17 - Parcerias e meios de implementação **Objetivo:** : Contratação de uma empresa especializada em cursos de qualificação social e profissional para atender os trabalhadores cadastrados no SINE/RR, vinculado ao Departamento de Políticas de Emprego, Trabalho e Renda/DPETR-SETRABES, tendo o SENAI como parceira nesta ação.

Nº pessoas atendidas: 809

Valor do investimento: R\$ R\$ 1.474.217,08 (um milhão, quatrocentos e setenta e quatro mil duzentos e dezessete reais e oito centavos);

Resultados relevantes: ate o momento qualificamos 331 trabalhadores e encaminhamos para o sine intermediadas às empresas.



A Gestora

A secretária Tânia Soares é mestranda em Educação pela UERR, pós-graduada em Gestão do Trabalho, Educação e Saúde (UFAM) e Gestão de Sistemas Educacionais (UFAM), e graduada em Letras (UFRR). Terapeuta holística e Secretária de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social (2019-2024). Ex-Secretária de Estado da Cultura (2019) e Adjunta de Educação (2008-2009). Vice-presidente do FONSET e FONSEAS, membro do CNAS e CIT, e presidente da CAISAN. Conselheira no CETER e no Conselho Regional do SESI-RR. Premiada com o Selo ODS (2024), Medalha Mérito Comunitário (2024), e Prêmio Mérito Industrial (2023).



Sergipe - SE

Programa Primeiro Emprego abre as portas do mercado de trabalho para o jovem sergipano



Lançado em agosto de 2023 como uma das iniciativas estratégicas do Governo de Sergipe para impulsionar a geração de emprego e renda, o Programa Primeiro Emprego (PPE) tem como objetivo qualificar a mão de obra de jovens sergipanos e facilitar o acesso à primeira experiência no mercado de trabalho.

Criado pelo Governo do Estado e executado pela Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo (Seteem), o PPE é voltado para o público com idade entre 18 e 29 anos que nunca trabalhou formalmente, ou seja, nunca teve a Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) assinada. "Nós buscamos entender a dificuldade do empresário ao contratar e do jovem ao se inserir no mercado. O PPE nasce com o objetivo de conciliar essas necessidades", explica o governador de Sergipe, Fábio Mitidieri.

Por meio do programa, o Governo firma parcerias com empresas e indústrias, que detalham as oportunidades de trabalho ofertadas e os requisitos de qualificação. Em seguida, o programa começa a construção da trilha de conhecimento de acordo com a necessidade da empresa.

Desenvolvidos pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), os cursos do PPE proporcionam treinamento em sala de aula e treinamento prático dentro

da empresa, sob a supervisão de professores. Os cursos têm duração de seis meses e, neste período, o programa garante bolsa financeira de R\$ 500,00 a R\$ 750,00.

Ao final dos seis meses, a empresa absorve e assina a carteira de, no mínimo, 30% dos jovens. Os demais saem com a experiência mínima de seis meses que o mercado exige para entrevistas de emprego. Para o secretário da Seteem, Jorge Teles, o PPE representa um investimento no futuro da população sergipana. "O programa foi pensado para desenvolver nos jovens todas as aptidões necessárias para ingressar no mercado de trabalho. Os alunos vão colocar na prática o que ouviram em sala de aula, assistidos pelos melhores profissionais do estado. A busca principal é gerar emprego e renda e criar oportunidades", explica Teles.

Resultados - O PPE já conta, até agosto de 2024, com mais de 1,2 mil jovens inscritos em cursos de qualificação, ou em fase de início. Seis turmas foram concluídas, enquanto outras 14 estão em andamento. Como resultado, 27 alunos do PPE já foram contratados pelas empresas parceiras para as quais os cursos foram especialmente desenvolvidos.

As inscrições são permanentes e podem ser realizadas no portal do Primeiro Emprego (primeiroemprego.se.gov.br). As oportunidades são abertas via editais publicados



e comunicados pela Seteem no site e também na rede social da pasta (@traballo.se).

Projeto RendaVeste Sergipe desenvolve potencial das artesãs da renda irlandesa

Sergipe apresentou o melhor desempenho do Brasil na criação de postos de trabalho no setor da economia criativa, com um crescimento de 28% em 2023, segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PnadC), realizada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). No ano passado, o artesanato e a economia solidária comercializaram mais de R\$ 3 milhões nos espaços proporcionados pelo Governo de Sergipe, por meio da Secretaria do Trabalho. Dentro da perspectiva de alavancar os resultados do setor criativo, foi lançado o projeto 'RendaVeste Sergipe - Conexão Artesanato & Moda.

A ação voltada à capacitação e impulsionamento do trabalho das artesãs da renda irlandesa, único Patrimônio Imaterial Sergipano registrado no Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (Iphan), foi iniciada em julho deste ano. O objetivo é unir a produção da renda irlandesa a ferramentas de moda e design, para dar autonomia às rendeiras e ampliar as suas possibilidades de desenvol-

vimento de produto.

"Ao final da capacitação, nós teremos a entrega de novos produtos que serão criados, respeitando a ancestralidade, o modo de fazer e as tradições sergipanas, mas também dialogando com o mundo da moda e agregando valor ao que se produz. Vale a pena ressaltar o papel da mulher em todo esse processo, o fortalecimento do empreendedorismo feminino", destaca o secretário do trabalho Jorge Teles.

Resultado de um investimento superior a R\$ 430 mil, o projeto RendaVeste foi desenvolvido pela consultoria técnica do Centro de Tecnologia da Indústria Química e Têxtil (Senai CETIQT) para, no período de um ano, atender cerca de 100 artesãs dos cinco polos de produção da renda irlandesa: Divina Pastora, Laranjeiras, Maruim, Nossa Senhora do Socorro e Aracaju.

Sergipe é o único lugar no mundo onde se produz a renda irlandesa na atualidade. O saber fazer desta tipologia do artesanato se perdeu na Europa. A tradição foi aprendida e é mantida viva por rendeiras sergipanas, o que aproximou Sergipe e Irlanda após uma série de ações desenvolvidas pela Seteem para entrelaçar o estado e o país europeu no objetivo de fortalecer a produção do artesanato.



O Gestor

Jorge Elias Menezes Teles é Mestre em Administração Pública pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) e doutorando em Administração Pública pelo Instituto de Direito Público (IDP). Formado em Direito pela Faculdade de Sergipe (Fase), é sócio da Estratégia Consultoria Técnica e Jurídica Ltda., empresa fundada em 2011. Com uma carreira marcada pela sólida experiência em gerenciamento de projetos públicos, atuou como Secretário em diversos municípios de Sergipe e atualmente é Secretário de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo em Sergipe.

Filiado ao Project Management Institute (PMI), possui extensa expertise em captação de recursos, planejamento estratégico e operacionalização de sistemas governamentais para a captação de recursos. Sua trajetória inclui a coordenação de ações estratégicas junto a ministérios federais durante sua assessoria na Câmara Federal, contribuindo significativamente para o fortalecimento da gestão pública em vários municípios sergipanos.



Tocantins - TO

Criado pelo Governo do Tocantins, Jovem Trabalhador beneficia mais de 2,8 mil jovens e é considerado o maior programa de primeiro emprego da região Norte



Maior programa de primeiro emprego no Norte do Brasil, o Programa Jovem Trabalhador já contratou mais de 2,8 mil jovens desde a sua implementação. Iniciativa do Governo do Tocantins, por meio da Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social (Setas), e financiado com recursos do Fundo Estadual de Combate e Erradicação da Pobreza (Fecoep-TO), o Programa tem por objetivo inserir 3 mil jovens no mercado de trabalho.

PROGRAMA JOVEM TRABALHADOR

Além de gerar emprego e renda, o Programa promove a formação dos jovens e incentiva a descoberta de novas habilidades. O valor investido é de R\$ 107.739.173,68 para três anos da execução, e o Programa atende jovens com idades entre 16 e 21 anos, que concluíram ou cursam o ensino médio em escola pública ou que seja bolsista integral, regra que também se aplica para estudante universitário.

Somente de janeiro a junho de 2024, o Programa admitiu 959 jovens e adolescentes e entre os admitidos, seis estudantes já foram aprovados em vestibulares de universidades públicas em cursos de medicina, direi-

to, nutrição e engenharia. Dois jovens foram aprovados em concursos públicos e sete foram efetivados no emprego, por conta do bom desempenho na função.

O governador Wanderlei Barbosa destaca que o Jovem Trabalhador é motivo de grande comemoração para o Estado do Tocantins. "Além dos números expressivos do Programa, o que nos emociona é ouvir tantas histórias que tiveram uma oportunidade real de aprendizado e trabalho. Isso muda a vida das pessoas", pontua o chefe do Executivo estadual.

O governador do Tocantins se refere às histórias como a do jovem Oliver Aires dos Santos, de 17 anos. Aluno do 3º ano do Ensino Médio na Escola Novo Horizonte, no Jardim Aurenny IV, em Palmas, ele exerce o primeiro emprego na Secretaria da Cidadania e Justiça (Seciju). Ele revela que sua família recebeu a notícia do primeiro emprego com muita alegria, por conta das dificuldades que enfrentavam à época. A oportunidade que lhe confere o Jovem Trabalhador aumenta a sua autoestima e propicia maior interação com as pessoas. "Comecei a ajudar em casa, pagando algumas contas aqui e ali, comprando coisas que eu gosto, e até sain-



do aos finais de semana. Imagina você ter um grupo de colegas que decide ir ao shopping, por exemplo, e você fala 'eu não tenho dinheiro, não tenho como ir'. Com os recursos do trabalho a situação muda. O trabalho te faz pensar em ajudar outras pessoas e melhorar como ser humano. Por isso é que dizem que o trabalho dignifica o homem", destaca ele.

A estudante de 16 anos, Adrielle Muriel Gabriel Feitosa enaltece a oportunidade do primeiro emprego como auxiliar administrativa na Secretaria de Estado dos Esportes e Juventude do Tocantins (SEJU). "Estou feliz pela oportunidade, vou agarrar com tudo o que tenho e espero obter muita experiência. Essa é uma grande oportunidade na minha vida, minha família está toda me apoiando e eu estou muito feliz", afirma a jovem.

A Rede Nacional de Aprendizagem, Promoção Social e Integração (Renapsi) é a empresa contratada para executar o Programa.

COMO PARTICIPAR

Para participar acesse o site www.jovemtrabalhador.to.org.br e preencha a inscrição.

A renda familiar do candidato deve ser de até dois salários-mínimos ou meio salário-mínimo per capita, e a família deve estar preferencialmente inscrita em programas sociais do governo. O Programa disponibiliza cotas de 5% a 10% para Pessoas com Deficiência (PCD) sem exigência de idade máxima, e cotas para jovens do sistema socioeducativo e prioriza a contratação de jovens ribeirinhos, indígenas e quilombolas.



A Gestora

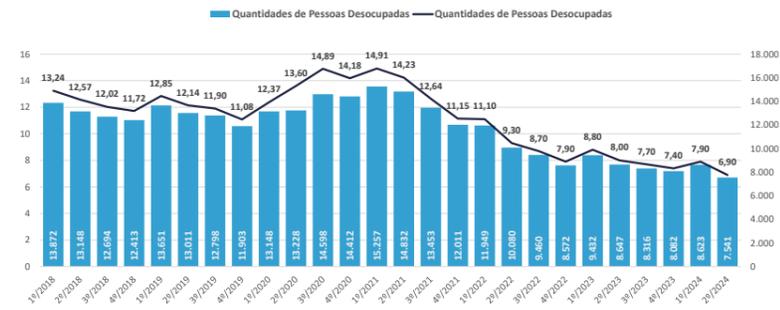
Cleizenir Divina dos Santos é a Secretária de Estado do Trabalho e Desenvolvimento Social do Tocantins. Licenciada em Pedagogia pelo Centro Universitário Luterano de Palmas (CEULP/ULBRA) em 2001. Especialista em Gestão Educacional e Metodologias do Ensino de Ciências Humanas. Especialista em Psicopedagogia. Foi Coordenadora do Programa Pioneiros Mirins de 1996 a 1998. Servidora Pública do Estado do Tocantins há mais de 23 anos, atua na Educação desde 2002. Exerceu a função de gestora de Unidade Educacional da Rede Estadual de Ensino por mais de 10 anos. Foi Diretora Regional de Educação de Palmas de 2017 a 2019. Foi Secretária Municipal da Educação de Palmas/TO de julho de 2019 a janeiro de 2023. Foi Presidente da Fundação Cultural de Palmas/TO em 2023. Atualmente é Secretária Municipal de Políticas Sociais e Igualdade Racial de Palmas/TO. Traz como marca principal em sua trajetória avanços na melhoria da qualidade do ensino e fomento à cultura local da comunidade, tendo como destaque a implementação da Orquestra Sanfônica, bem como atuação na assistência social a pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Índice de Políticas Públicas de Emprego, Trabalho e Renda

3º trimestre | 2024

CONJUNTURA - DESOCUPAÇÃO - AGOSTO/24

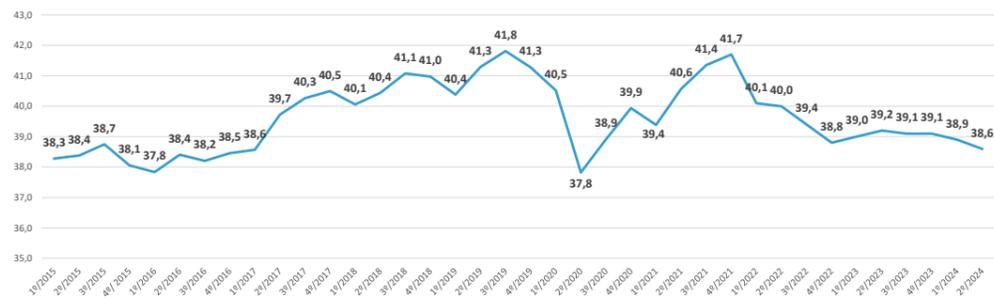
6,6% - 11,2% SE CONSIDERADA A INSUFICIÊNCIA DE HORAS TRABALHADAS
Evolução da Taxa de Desocupação (%) e Total de Desocupados (em mil), Brasil - 2018 a 2024



Fonte: IBGE/PNAD Contínua.

CONJUNTURA - INFORMALIDADE

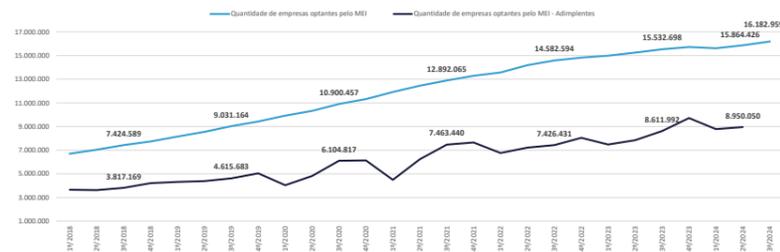
Evolução da Taxa de Informalidade (%), Brasil - 2015 a 2024



Fonte: IBGE/PNAD Contínua.

CONJUNTURA - EMPREENDEDORISMO

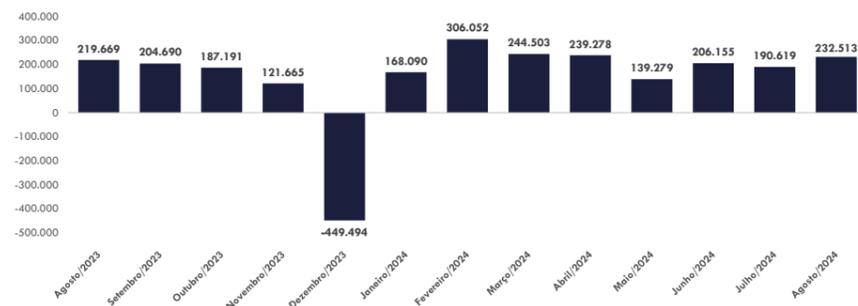
Evolução do Total de Empresas Optantes pelo MEI, 2018 - 2024, Brasil



Fonte: Portal do Empreendedor / Portal do Simples Nacional.

* Os dados sobre a quantidade de empresas optantes pelo MEI que estão adimplentes no 2º trimestre de 2024 ainda não estão disponíveis.

CONJUNTURA - SALDO MENSAL DE EMPREGOS FORMAIS BRASIL, AGOSTO DE 2023 A AGOSTO DE 2024*



Fonte: Novo Caged.

Informações sobre a alteração metodológica entre o CAGED e o Novo CAGED estão disponíveis na Nota Técnica em: [Novo CAGED - DADOS COM AJUSTES](#)

* De agosto de 2023 a julho de 2024, consideram-se ajustes declarados até o mês de agosto de 2024.

Índice de Políticas Públicas de Emprego, Trabalho e Renda

3º trimestre | 2024

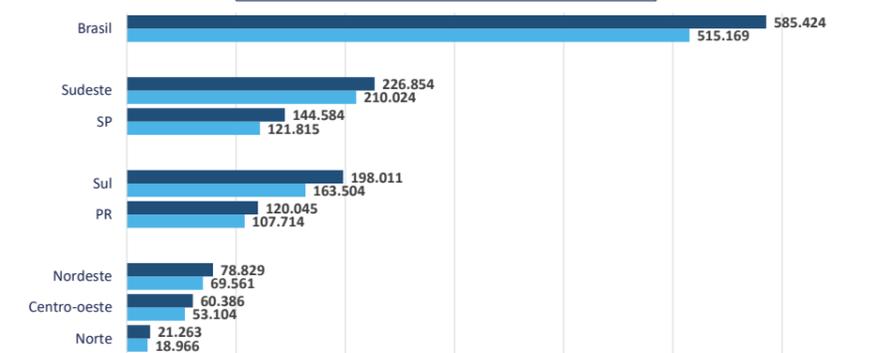
CONJUNTURA - SALDO POR CARACTERÍSTICAS INDIVIDUAIS – BRASIL, JANEIRO A AGOSTO/2024* (DADOS COM AJUSTES)



Fonte: Novo Caged. * Dados com ajustes declarados até agosto de 2024.

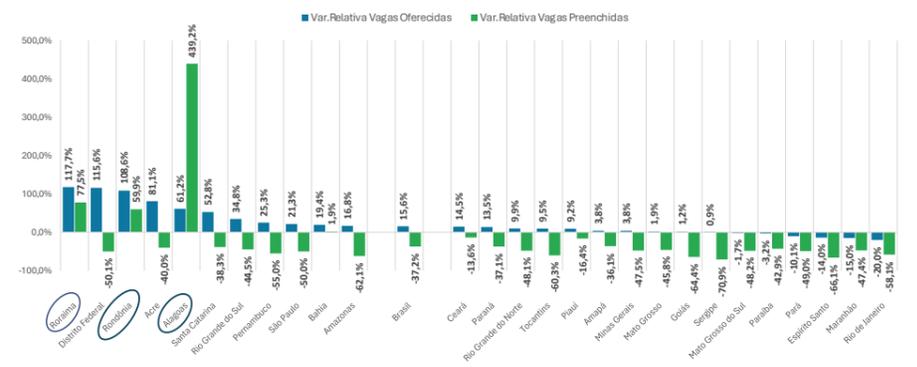
ENTRE O 3º TRIM 2023 E O 3º TRIM DE 2024 VERIFICOU-SE: O AUMENTO DE 70 MIL VAGAS OFERECIDAS PELO SINE (13,6%), GEOGRAFICAMENTE CONCENTRADO NO PARANÁ (12,3 MIL) E EM SÃO PAULO (22,7 MIL)

■ 3º trimestre de 2024 ■ 3º trimestre de 2023



Fonte: BGMIO.

ENTRE 3º TRIM/2023 E 3º TRIM/2024, OCORREU EXPANSÃO DA OFERTA DE FORMA MAIS INTENSA QUE A MÉDIA DO BRASIL (38%): EM RORAIMA (114%), DISTRITO FEDERAL (115%), RONDÔNIA (108%), ACRE (81%), ALAGOAS (61%). MAS O AUMENTO DE VAGAS PREENCHIDAS SE AMPLIOU DE FORMA MAIS INTENSA EM ALAGOAS (439%), RORAIMA (77%), RONDÔNIA (59%) E BAHIA (1%).





GESTÃO 2023/2025

ATIVIDADES



131ª Assembleia Geral Ordinária

Local: Sala de reunião da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda do Distrito Federal – Brasília/DF
Pauta: Eleição da nova gestão 2023-2025
Abril/2023



132ª Assembleia Geral Ordinária

Local: Sala de Reuniões no Ministério do Trabalho e Emprego - Brasília/DF
Pauta: orçamento público e recursos para 2024
Julho/2023



133ª Assembleia Geral Ordinária

Local: Sala de reunião do Centro de Operações e Inteligência da Secretaria de Segurança Pública da Bahia- Salvador/BA
Pauta: Discussão sobre taxa de juros; Distribuição de recursos bloco de ações e serviços da qualificação profissional – FAT/2023; entre outros.
Agosto/2023



134ª Assembleia Geral Ordinária

Local: Sala de reunião do Palácio Iguazu, Centro Cívico - Curitiba/PR
Pauta: Diálogo de alinhamento com o Ministério
Outubro/2023



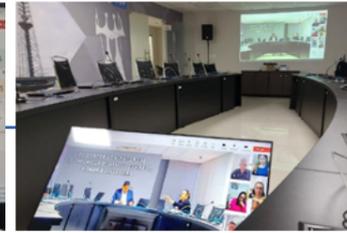
Visita Técnica no Paraná: Carreta do Conhecimento

Outubro/2023



135ª Assembleia Geral Ordinária

Local: Sala de reunião da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda do Distrito Federal – Brasília/DF
Pauta: Revisão do Estatuto; Reunião do G20 em Fortaleza – CE; Repasse de recursos do MTE 2023 e 2024, e processo do patrimônio do SINE.
Abril/2024
Fotos: ASCOM - SEDET/DF



136ª Assembleia Geral Extraordinária

Local: online
Pauta: Análise da proposta de revisão do Estatuto
Junho/2024



137ª Assembleia Geral Extraordinária

Local: no Centro de Eventos do Ceará, Fortaleza/ Ceará
Pauta: Aprovação do Novo Estatuto.
Julho/2024



138ª Assembleia Geral Ordinária

Local: no Centro de Eventos do Ceará, Fortaleza/Ceará
Pauta: Apresentação de reivindicações do Estados ao Ministro
Junho/2024
FOTOS: ASCOM – SET/CE



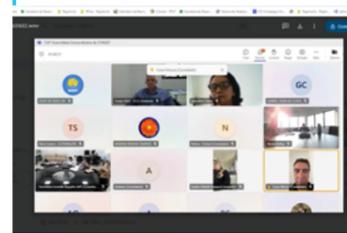
Visita Técnica durante evento do G20 no CEARÁ

Local: Escola de Gastronomia e Hotelaria do Ceará
Julho/2024
FOTOS: ASCOM – SET/CE



Almoço de Aniversário de 35 anos do FONSET – Fortaleza/CE

Local: Restaurante-Escola Mayú
Julho/2024
FOTOS: ASCOM – SET/CE



139ª Assembleia Geral Extraordinária

Local: Online
Pauta: Discussão sobre o Projeto Piloto Sine Sociedade Civil
Agosto/2024



140ª Assembleia Geral Ordinária

Local: Sala de Decisões do Palácio da Fonte Grande, Vitória/ES.
Pauta principal: Diálogo com MTE sobre orçamento público e emendas parlamentares;
Setembro/2024



Almoço de Confraternização do FONSET – Vitória/ES

Local: Restaurante PAPAGUTH
Setembro/2024
FOTOS: ASCOM – SET/CE

AMAPÁ - A Secretaria de Estado do Trabalho e Empreendedorismo (Sete) tem a missão de formular, coordenar e implementar políticas públicas de trabalho e empreendedorismo, visando à inserção produtiva das pessoas em idade economicamente ativa, priorizando a demanda de maior vulnerabilidade social e valorizando a força do trabalho. Fazem parte da pasta desta Sete, as coordenações de Trabalho, Empreendedorismo e Artesanato.

Secretário do Trabalho e Empreendedorismo: Ezequias Costa

Bacharel em Administração, foi secretário-adjunto da Secretaria de Estado de Trabalho e Empreendedorismo; diretor-presidente da Fundação Bioparque da Amazônia.

Também já atuou em órgãos da Prefeitura de Macapá, como a Macapatur e a Procuradoria-Geral do Município. Foi membro dos Conselhos Estaduais do Trabalho, Emprego e Renda; e de Assistência Social.

<https://sete.portal.ap.gov.br>

SANTA CATARINA - Secretaria de Estado da Indústria, do Comércio e do Serviço

É o órgão de formulação de políticas públicas relacionadas ao desenvolvimento econômico, ao meio ambiente incluindo a gestão de Recursos Hídricos e as mudanças do clima, ciência, tecnologia e inovação da estrutura organizacional da Administração Pública Estadual.

Promover o desenvolvimento econômico sustentável em Santa Catarina por meio de definição, coordenação e implementação de políticas públicas alinhadas ao contexto do microempreendedor, da ciência e tecnologia e do meio ambiente.

Ser referência na elaboração de políticas públicas estaduais com ênfase no desenvolvimento econômico sustentável, compreendendo recursos hídricos, meio-ambiente, mudanças climáticas, pagamento de serviços ambientais e saneamento.

Silvio Dreveck nasceu em Campo Alegre, onde estudou e trabalhou na lavoura até os 17 anos. Depois, mudou-se para São Bento do Sul, trabalhou na fábrica Condor S/A e formou-se em Administração, com pós-graduação em Recursos Humanos e Finanças. Foi vereador, Secretário de Saúde e prefeito de São Bento do Sul por dois mandatos. Como deputado estadual, apresentou mais de 400 proposições e liderou importantes comissões. Atualmente, é secretário de Indústria, Comércio e Serviço, focado no desenvolvimento econômico de Santa Catarina.

<https://www.sc.gov.br/orgaos/secretaria-de-estado-da-industria-do-comercio-e-do-servico>

MATO GROSSO DO SUL - A Secretaria de Meio Ambiente, Desenvolvimento, Ciência, Tecnologia e Inovação (SEMADESC) desempenha papel fundamental na promoção do trabalho, emprego e renda em Mato Grosso do Sul. Por meio da Secretaria Executiva de Qualificação Profissional e Trabalho, é responsável por programas de qualificação profissional, geração de emprego no meio urbano e rural, apoio à abertura de empresas e políticas para fixação do homem no campo. A secretaria também realiza pesquisas para identificar oportunidades de trabalho e avaliar os níveis de desemprego, contribuindo diretamente para o desenvolvimento econômico e social do estado.

À frente da Secretaria, o Secretário-Executivo Esaú Rodrigues de Aguiar Neto integra importantes conselhos e comitês, como o Conselho Estadual do Trabalho, Emprego e Renda (CETER/MS) e o Comitê Estadual da Rota Bioceânica, destacando-se no fortalecimento das políticas públicas de trabalho e inovação no estado, e compõe o Conselho Fiscal da MSGÁS com mandato de 2024 a 2026.

SÃO PAULO - A Secretaria de Desenvolvimento Econômico (SDE) desempenha um papel crucial na reindustrialização e atração de investimentos no Estado de São Paulo, com foco na criação de emprego e geração de renda. Com instituições vinculadas como a InvestSP, Desenvolve SP e a Junta Comercial do Estado de São Paulo (Jucesp), a SDE apoia o empreendedorismo e oferece linhas de crédito do Banco do Povo voltadas para pequenos negócios.

Em 2007, a Secretaria passou a adotar novas diretrizes, como promover o trabalho e a renda, fortalecer arranjos produtivos locais, estimular a inovação tecnológica e apoiar empresas de diversos portes. Em 2011, a pasta foi renomeada para Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência e Tecnologia e, dois anos depois, foi complementada com "Inovação". Já em 2019, a Secretaria absorveu as funções da SERT (Secretaria do Emprego e Relações de Trabalho), consolidando-se como Secretaria de Desenvolvimento Econômico.

Entre suas competências estão o apoio direto ao setor produtivo, especialmente às micro, pequenas e médias empresas, e o fortalecimento de Arranjos Produtivos Locais para aumentar a competitividade em diversas regiões. A Secretaria também promove a inovação tecnológica, atuando para estimular setores estratégicos da economia paulista.

O SECRETÁRIO - Desde janeiro de 2023, Jorge Lima ocupa o cargo de Secretário de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo, liderando ações voltadas à geração de empregos, incentivo ao empreendedorismo e inovação, além da atração de investimentos para o estado.

ACRE

Secretaria de Estado de Indústria Ciência e Tecnologia - SEICT
Rua Rui Barbosa nº 450 - Centro - Rio Branco/AC - CEP: 69900-084

ALAGOAS

Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Qualificação – SETEQ
Rua Silverio Jorge nº 368 - Jaraguá - Maceió/AL - CEP: 57022-110

AMAZONAS

Secretaria Executiva do Trabalho e Empreendedorismo – SETEMP
Avenida Djalma Batista nº 1018 - Chapada - Manaus/AM - CEP: 69057-099

AMAPÁ

Secretaria de Estado do Trabalho e Empreendedorismo - SETE
Avenida Mendonça Júnior nº1175, A - Centro - Macapá/AP - CEP: 68900-020

BAHIA

Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte – SETRE
Avenida Luís Viana Filho, 2ª Avenida, Plataforma III nº 200 - CAB - Salvador/BA - CEP: 41745-003

CEARÁ

Secretaria do Trabalho do Estado do Ceará - SET
Rua Rufino de Alencar nº 134 - Centro - Fortaleza/CE - CEP: 60060-145

DISTRITO FEDERAL

Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho e Renda do Distrito Federal - SEDET
SEPN QD 511 CONJ A - Asa Norte - Brasília/DF - CEP: 70750-541

ESPÍRITO SANTO

Secretaria de Trabalho, Assistência e Desenvolvimento Social – SETADES
Rua Doutor João Carlos Souza nº 107 - Ed. Green Tower - Barro Vermelho - Vitória/ES - CEP: 29057-530

GOIÁS

Secretaria de Estado da Retomada – SER
Rua 82 nº 400 ,Palácio Pedro Ludovico Teixeira, 2º andar - Setor Central - Goiânia/GO - CEP: 74015-908

MARANHÃO

Secretaria de Estado do Trabalho e Economia Solidária – SETRES
Avenida Jeronimo de Albuquerque Maranhão nº 619 - Cohab Anil I - São Luis/MA - CEP: 65051-210

MINAS GERAIS

Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social – SEDESE
Cidade Administrativa Presidente Tancredo Neves, Rodovia Papa João Paulo II nº 4143, Prédio Minas, 14º andar - Serra Verde - Belo Horizonte/MG - CEP: 31630-900

MATO GROSSO DO SUL

Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento, Ciência, Tecnologia e Inovação - SEMADESC
Avenida Desembargador José Nunes da Cunha, BLOCO 12 - Parque dos Poderes - Campo Grande/MS - CEP: 79031-310

MATO GROSSO

Secretaria de Estado Assistência Social e Cidadania - SETASC
Palácio Paiaguás - Rua Des. Carlos Avalone - Centro Político Administrativo - Cuiabá/MT - CEP: 78049-903

PARÁ

Secretaria de Estado de Assistência Social, Trabalho, Emprego e Renda - SEASTER
Avenida Governador José Malcher nº 1018 - Nazaré - Belém/PA - CEP: 66055-260

PARAÍBA

Secretaria de Estado do Desenvolvimento Humano - SEDH
Avenida Presidente Epitácio Pessoa nº 2501 - Bairro dos Estados - João Pessoa/PB - CEP: 58030-002

PERNAMBUCO

Secretaria de Desenvolvimento Profissional e Empreendedorismo - SEDEPE
Rua Aurora nº 425 - Boa Vista - Recife/PE - CEP: 50050-000

PIAUÍ

Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Direitos Humanos - SASC
Rua Acre nº 340 - Cabral - Teresina/PI - CEP: 64014-042

PARANÁ

Secretaria de Estado do Trabalho, Qualificação e Renda - SETR
Rua Jacy Loureiro de Campos, nº 6 - Centro Cívico - Curitiba/PR - CEP: 82590-300

RIO DE JANEIRO

Secretaria de Trabalho e Renda - SETRAB
Avenida Erasmo Braga nº 118, 2º andar - Centro - Rio de Janeiro/RJ - CEP: 20020-000

RIO GRANDE DO NORTE

Secretaria de Estado do Trabalho da Habitação da Assistência Social - SETHAS
Avenida Senador Salgado Filho, Centro Administrativo do Estado - Lagoa Nova - Natal/RN - CEP: 59064-901

RONDÔNIA

Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico – SEDEC
Avenida Farquar nº 2986, Palácio Rio Madeira - Pedrinhas - Porto Velho/RO - CEP: 76801-470

RORAIMA

Secretaria de Estado do Trabalho e Bem-Estar Social - SETRABES
Av. Mário Homem de Melo nº 2310 - Mecejana - Boa vista/RR - CEP: 69304-350

RIO GRANDE DO SUL

Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Profissional – STDP
Avenida Borges de Medeiros nº 1501, Ala Sul / 14º andar - Centro Histórico - Porto Alegre/RS - CEP: 90119-900

SANTA CATARINA

Secretaria de Estado de Indústria, Comércio e Serviço - SICOS
Rua Visconde de Cairú nº 391, 2º andar - Estreito - Florianópolis/SC - CEP: 88075-020

SERGIPE

Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo – SETEEM
Rua Riachuelo nº 726 - São José - Aracajú/SE - CEP: 49015-160

SÃO PAULO

Secretaria de Desenvolvimento Econômico - SDE
Avenida Escola Politécnica nº 82 - Jaguaré - São Paulo/SP - CEP: 05350-000

TOCANTINS

Secretaria do Trabalho Desenvolvimento Social - SETAS
Praça dos Girassóis, Esplanada das Secretarias - Palmas/TO - CEP: 77001-002



FONSET

Fórum Nacional de Secretários do Trabalho

PARCERIAS:

Secretaria de
Desenvolvimento Económico,
Trabalho e Renda

